



Schulinspektion



Berlin

Senatsverwaltung für Bildung,  
Wissenschaft und Forschung

Bericht  
zur Inspektion  
  
der  
Wilma-Rudolph-Oberschule  
06T02  
(Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe)

April 2010

## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>3</b>
<b>1 Ergebnisse der Inspektion an der Wilma-Rudolph-Oberschule</b>	<b>4</b>
1.1 Stärken und Entwicklungsbedarf .....	4
1.2 Voraussetzungen und Bedingungen .....	5
1.3 Erläuterungen.....	5
1.4 Tabellarische Übersicht der Qualitätsmerkmale .....	8
1.5 Unterrichtsprofil .....	9
1.5.1 Auswertung der Unterrichtsbesuche (grafische Darstellung) .....	10
1.5.2 Auswertung der Unterrichtsbesuche (prozentuale Darstellung).....	11
1.5.3 Vergleichsgrafik Schule-Bezirk .....	12
1.5.4 Vergleichsgrafik Schule-Berlin.....	12
<b>2 Ausgangslage der Schule</b>	<b>14</b>
2.1 Standortbedingungen .....	14
2.2 Ergebnisse der Schule.....	17
<b>3 Anlagen</b>	<b>18</b>
3.1 Verfahren, Ablauf, Erhebungsmethoden und Instrumente .....	18
3.2 Hinweise zum Qualitäts- und Unterrichtsprofil .....	20
3.3 Bewertungsbogen .....	21
3.4 Auswertung der Fragebogen.....	43

## Vorwort

Die Berliner Schulinspektion nahm im November 2005 ihre Arbeit auf. Seit dem Schuljahr 2006/2007 werden jährlich 150 Schulen inspiziert. Die Auswahl der Schulen erfolgt entweder aufgrund freiwilliger Meldungen oder mithilfe eines IT-gestützten Zufallsverfahrens unter Vorgabe einer proportionalen Verteilung auf die Bezirke und die Schularten.

Jeder Schule wird ein Inspektionsteam zugeordnet, das in der Regel aus vier Personen besteht. Die Berliner Schulinspektion untersucht und bewertet eine Schule mit standardisierten Methoden und Instrumenten als Gesamtsystem. Die eingesetzten Evaluationsinstrumente wurden auf der Basis des „Handlungsrahmen Schulqualität in Berlin“ entwickelt, sie sind im „Handbuch Schulinspektion“ veröffentlicht. Im Verlauf einer Inspektion werden die der Unterrichts- und Erziehungsarbeit zugrunde liegenden Vereinbarungen und Beschlüsse, der Stand ihrer Umsetzung im Schulalltag, die Qualität der Managementprozesse sowie die Ergebnisse und Erfolge der schulischen Arbeit erfasst. Eine Bewertung einzelner Personen oder einzelner Unterrichtsstunden erfolgt nicht.

Nachdem in den ersten drei Jahren Schulinspektion verbindlich nur 17 Qualitätsmerkmale des Handlungsrahmens Schulqualität evaluiert wurden, erhalten die Schulen seit dem Beginn des zweiten Halbjahres des Schuljahres 2008/2009 eine umfassende Rückmeldung zu den sechs Qualitätsbereichen. Den Erfordernissen der Inspektionspraxis wurde dabei durch eine geänderte Zuordnung bzw. die Zusammenfassung einzelner Qualitätsmerkmale Rechnung getragen.

Als Ergebnis der Inspektion erhält die Schule mit dem hier vorliegenden Bericht eine Rückmeldung in Form eines Qualitätsprofils und eines zusätzlich ausgewiesenen Unterrichtsprofils. Der Inspektionsbericht wurde nach drei Jahren ebenfalls geändert. Die Schulen erhalten nun in einem ersten Teil eine konzentrierte Aussage zu den besonderen Stärken sowie zum schulspezifischen Entwicklungsbedarf. Die dann folgenden Anlagen enthalten deutlich mehr Daten, einschließlich der detaillierten Übersicht der im Bewertungsbogen vorgenommenen Bewertung aller Indikatoren.

Es ist das Ziel der Inspektion, damit Impulse zur weiteren Schul- und Unterrichtsentwicklung zu geben sowie die Qualität von Unterricht und Erziehung, Schulorganisation und Schulleben zu sichern.

Die Schulaufsicht und die Schulbehörde erhalten den Inspektionsbericht ebenfalls, damit sie die Schule auf dieser Grundlage in ihrem weiteren Qualitätsentwicklungsprozess beraten und unterstützen können.

Die Inspektion der Wilma-Rudolph-Oberschule wurde von Frau Fischler (koordinierende Inspektorin), Herrn Buck, Frau Feige-Klische, Herrn Grötzner, Frau Heringhaus und Frau Braun (ausgewählt durch den Landeselternausschuss) durchgeführt.

Das Inspektionsteam bedankt sich bei dem Kollegium und der Schulleitung der Wilma-Rudolph-Oberschule für die freundliche und zielorientierte Zusammenarbeit und Unterstützung während der Inspektionsdurchführung.

# 1 Ergebnisse der Inspektion an der Wilma-Rudolph-Oberschule

## 1.1 Stärken und Entwicklungsbedarf

### Stärken der Schule

- kommunikatives und integratives Schulleitungshandeln
- Einbindung von Schülerinnen und Schülern sowie Eltern in die Schulentwicklung und das Schulleben
- am Leitbild orientierte schulische Atmosphäre
- konzeptionelle Arbeit im Bereich der Schulsozialpädagogik
- effiziente Steuerungsstruktur
- im Unterricht:
  - strukturierte und leistungsorientierte Unterrichtsgestaltung
  - schüler- und themenorientierte Methoden- und Medienwahl
  - fachübergreifende und fächerverbindende Unterrichtsgestaltung
- gute Ausstattung mit neuen Medien
- gemeinsames Verständnis von sozialpädagogischem Personal und Lehrkräften für die Arbeit im Trainingsraum

### Entwicklungsbedarf der Schule

- Erarbeitung eines schulinternen Curriculums, das sich an den schulischen Schwerpunkten orientiert
- im Unterricht:
  - problemorientiertes und selbstständiges Lernen
  - Maßnahmen zur inneren Differenzierung
- Umgang mit Verspätungen der Schülerinnen und Schüler
- konzeptionelle Raumnutzung

### Hinweis für den Schulträger

- Geruchsbelästigung aus der Mensa
- Anpassung des Brandschutzes im Keller an deutsche Vorschriften

## 1.2 Voraussetzungen und Bedingungen

Die Wilma-Rudolph-Oberschule wurde 1994 als einzige Gesamtschule des Bezirks Zehlendorf auch auf Wunsch einer starken Elterninitiative gegründet. Die Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe nimmt zu mehr als zwei Dritteln gymnasial- und realschulempfohlene Schülerinnen und Schüler auf. Die Schule ist ausgestattet als Schule im gebundenen Ganztagsbetrieb, ist aber als offener Ganztagsbetrieb organisiert.

Ein Schwerpunkt der Schule ist der sportbetonte Zug, der verstärkt die Fähigkeiten der Schülerinnen und Schüler in den Sportarten Schwimmen, Fußball, Hockey oder Basketball fördert. Ein weitere Profilierung ermöglicht der bilinguale Zug in Englisch, bei dem zunächst das Fach selbst verstärkt unterrichtet und in den folgenden Jahrgangsstufen das Fach Gesellschaftswissenschaften in englischer Sprache angeboten wird.

## 1.3 Erläuterungen

### **Qualitätsbereiche 1 bis 6: Ergebnisse der Schule, Unterricht/Lehr- und Lernprozesse, Schulkultur, Schulmanagement, Professionalisierung und Personalmanagement sowie Ziele und Strategien der Qualitätsentwicklung**

Die schulische Atmosphäre an der Wilma-Rudolph-Oberschule ist geprägt durch die Orientierung am Leitbild der Schule. Dieses richtet sich an der Persönlichkeit von Wilma Rudolph aus, die als farbige Sportlerin besonders im Bereich des gesellschaftlichen Miteinanders engagiert war. Die Schule setzt das z. B. dadurch um, dass sie großen Wert auf einen auf allen Ebenen respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander legt. So sind „Soziales Lernen“ als Unterrichtsfach und das Trainingsraumkonzept zum Umgang mit Störungen im Unterricht mit in allen Klassenräumen ausgehängten Regeln für eine lernförderliche Unterrichts Atmosphäre etabliert. Ein weiteres Beispiel ist das Prädikat „Schule ohne Rassismus, Schule mit Courage“, das die Schule regelmäßig neu erwirbt. Allerdings geben zwei Drittel der Schülerinnen und Schüler bei der Befragung an, dass an der Schule nicht alle Beteiligten miteinander freundlich umgehen und Einzelne ausgegrenzt werden. Für Konfliktfälle gibt es ein abgestimmtes und allen Beteiligten bekanntes Verfahren, in dem der Schulleiter eine zentrale Rolle einnimmt und sich in allen aus seiner Sicht notwendigen Fällen auch persönlich zeitnah um die Aufklärung und die Ursachen der Auseinandersetzungen kümmert. Bei Bedarf vermittelt er auch Mediationsangebote.

Die Wilma-Rudolph-Oberschule versteht sich als Lebensraum. Es gibt eine Vielzahl von Veranstaltungen, mit denen die Öffnung der Schule ermöglicht wird und die auch gut besucht werden. So veranstaltet die Schule z. B. den jährlich stattfindenden Tag der offenen Tür oder „Wilma rockt“, letzteres organisiert durch die Schülerinnen und Schüler. Die Schüler- und Elternschaft beteiligt sich nicht nur aktiv am Schulleben, wie z. B. durch das Schülerradio, sondern arbeitet auch durch Mitwirkung in den verschiedenen Arbeitsgruppen und der Steuergruppe an der Schulentwicklung mit. Die vielfältigen Beteiligungsmöglichkeiten sorgen u. a. für eine hohe Identifikation mit der Schule. So stellte der Schulsprecher das Selbstevaluationsportal des ISQ (Institut für Schulqualität der Länder Berlin und Brandenburg) auf einer Gesamtkonferenz vor und regte dadurch eine systematische interne Evaluation des Unterrichts an.

Die Schule kooperiert mit Partnern im In- und Ausland. Beispielsweise beteiligt sie sich seit Jahren am Comenius-Projekt, woraus sich feste Partnerschaften mit Schulen in Europa entwickelt haben. Studentinnen und Studenten kommen in die Schule und bereiten die angehenden Abiturientinnen und Abiturienten auf die 5. Prüfungskomponente vor, Oberstufenschülerinnen und -schüler können an universitären Schnupperkursen teilnehmen. Im Bereich der Berufsorientierung kooperiert die Schule u. a. mit der AOK und der Debeka, die im 10. Jahrgang Assessmentverfahren durchführen.

Die Ergebnisse der Schule werden in den Gremien vorgestellt und diskutiert und Maßnahmen zur Verbesserung in den einzelnen Fachbereichen ergriffen. So sind die Rechtschreibförderung in allen Jahrgängen bis hinein in die Oberstufe oder die Teilnahme an SINUS-Transfer ein direktes Ergebnis der jeweiligen Auseinandersetzungen. Für den Evaluationsbericht hat die Schule die Rechtschreibförderung in der Oberstufe und ihr Trainingsraumkonzept untersucht. Erste Maßnahmen hinsichtlich der Rechtschreibförderung wurden schriftlich festgehalten, die Auswertung der Ergebnisse für die Arbeit im Trainingsraum ist noch nicht abgeschlossen. Mit der Tatsache, dass viele Schülerinnen und Schüler verspätet zum Unterricht erscheinen, hat sich die Schule nicht auseinandergesetzt.

Die vorliegende umfangreiche Dokumentation zum schulinternen Curriculum zeigt vorrangig kompetenzorientierte Stoffverteilungspläne, die auf der Ebene der Fachbereiche erarbeitet wurden. Ein übergeordnetes Ziel, das sich an den schulischen Schwerpunkten orientiert, ist nicht vorhanden. An der Wilma-Rudolph-Oberschule sorgen die Lehrkräfte im Unterricht für eine positive Lernatmosphäre und eine angemessene Lernumgebung. Der Unterricht ist anregend, wenn auch nicht immer abwechslungsreich gestaltet. Die Lehrerinnen und Lehrer strukturieren ihren Unterricht und wählen Methoden und Medien, die sich sowohl an den Interessen der Schülerinnen und Schülern als auch an den Inhalten orientieren. Dabei werden häufig fachübergreifende und fächerverbindende Bezüge hergestellt. Selbstständiges Lernen, Elemente der Selbsteinschätzung und problemorientierte Aufgabenstellungen finden selten Eingang in den Unterricht. Eine Förderung der Schülerinnen und Schüler durch Maßnahmen der inneren Differenzierung wie z. B. unterschiedliche Zeitvorgaben, verschiedene Medien oder individualisierte Aufgabenformate findet kaum statt. Die im Nachgang zur Beamerinstallation abmontierten Wandtafeln sorgten in einigen Unterrichtsräumen dafür, dass die Lehrkräfte die seitlich im Raum angebrachten Tafeln benutzten. Die hierauf nicht abgestimmte Sitzordnung führt im Unterricht zu Problemen für die Schülerinnen und Schüler.

Die Mitarbeiterinnen des sozialpädagogischen Bereichs stehen den Schülerinnen und Schülern mit verschiedenen Angeboten und Aktionen zur Verfügung. Neben der Arbeit in einzelnen Kerngruppen, denen die Mitarbeiterinnen fest zugeordnet sind, oder der Mitarbeit im Trainingsraum konnte eine wirkungsvolle außerunterrichtliche Unterstützung und Beratung etabliert werden. Die Mitarbeiterinnen werden dabei entsprechend ihren Kompetenzen eingesetzt. Es gibt u. a. Angebote zur psychologischen Begleitung bei Lese-Rechtschreib-Schwächen, zur sozialpädagogischen Beratung bei Schwierigkeiten oder für die Mediation sowie eine Zusammenarbeit mit außerschulischen Einrichtungen. Für die Betreuung der Schülerinnen und Schüler außerhalb des Unterrichts stehen sie zu festen Zeiten im Freizeitbereich zur Verfügung. In den Interviews wurde deutlich, dass sich die Schülerinnen und Schüler eine Ausweitung dieser Zeiten wünschen. In diesem Zusammenhang wurde auch eine räumliche Vergrößerung des Bereichs für außerunterrichtliche Angebote von den verschiedenen Interviewpartnerinnen und -partnern benannt und gleichzeitig auf fehlende Realisierungsmöglichkeiten hingewiesen. Die Schule verfügt aber über ein großzügiges Raumangebot. Viele Räume stehen stundenweise an verschiedenen Tagen leer.

Die Schulleitung nimmt Ideen und Vorstellungen zur Schulentwicklung auf und sorgt dafür, dass sie im Kollegium diskutiert und vorangebracht werden. Die Entwicklungsprozesse auf dem Weg zur integrierten Sekundarschule verdeutlichen das Miteinander aller am Schulleben beteiligten Gruppen. Im Lehrkräfteinterview wurde angemerkt, dass einige Kolleginnen und Kollegen wahrnehmen, dass gefasste Beschlüsse nicht konsequent umgesetzt werden. Das Schulmanagement zeichnet sich durch ein Leitungshandeln aus, welches auf der eigenen Vorbildfunktion und einer ausgeprägten Kommunikations- und Dialogbereitschaft des Schulleiters beruht. Die Mitglieder der Schulleitung arbeiten kooperativ zusammen, sie diskutieren ihre z. T. unterschiedlichen Vorstellungen zur Schulentwicklung und vertreten gemeinsam die Entscheidungen. Auf der Leitungsebene besteht eine große Offenheit gegenüber Vorschlägen zur Schulentwicklung, so dass alle am Schulleben beteiligten Gruppen ihre Ideen einbringen können.

Dieses trägt maßgeblich zur konstruktiven Arbeitsatmosphäre und der von allen Seiten als positiv eingeschätzten Arbeits- und Kommunikationskultur bei. Für das Prozessmanagement hat der Schulleiter eine klare Steuerungsstruktur eingerichtet. Neben den regelmäßigen Treffen der Schulleitungsmit-

glieder finden wöchentliche Sitzungen mit den Fachbereichsleiterinnen und -leitern, dem „Stab“, statt, damit diese die Diskussionsprozesse zeitnah in die Fachleitungen und das Kollegium tragen können. So wurde ein Konzept zum systematischen Methodenlernen in den Jahrgängen 7 - 10 vor zwei Jahren ausgesetzt, um auf schulspezifische Probleme im Umgang mit Disziplinproblemen im Unterricht zu reagieren. Aus dieser Auseinandersetzung ist das Trainingsraumkonzept entstanden. Eine Steuergruppe, die aus Lehrkräften, Schülerinnen, Schülern und Eltern zusammengesetzt ist, wird durch einen Prozessberater begleitet. Weitere Arbeits- oder Projektgruppen z. B. für die Form der zukünftigen Sekundarschule, einen möglichen Wechsel des Essensanbieters oder für Sauberkeit und Ordnung werden ebenfalls anlassbezogen gebildet und organisiert. Alle am Schulleben beteiligten Gruppen sind dort vertreten. Monatliche Treffen des Schulleiters mit dem Schulsprecherteam oder der Gesamtelternvertretung sorgen für weitere Vernetzung. Für die Zusammenarbeit mit den Erzieherinnen und Sozialpädagoginnen sind feste Strukturen etabliert, wie die verbindliche Teilnahme an den Jahrgangskonferenzen und regelmäßige Dienstbesprechungen mit der Mittelstufenleiterin.

Ein schulweit abgestimmtes Fortbildungskonzept befindet sich in der Entwicklung. Teile wurden bereits umgesetzt. Alle Lehrkräfte haben am „e-Education Masterplan“ teilgenommen und sind damit grundsätzlich in der Lage, die in jedem Klassenraum vorhandene Technik zu nutzen, gegenwärtig wird diese allerdings im Unterricht nur wenig eingesetzt. Neue Kolleginnen und Kollegen werden durch die Fachbereichsleitungen unterstützt, ein Handbuch sichert die wesentlichen Informationen. Instrumente wie kollegiale Hospitationen und anlassunabhängige Unterrichtsbesuche werden zur Personalentwicklung nicht genutzt.

Das Schulprogramm der Wilma-Rudolph-Oberschule wurde 2008 überarbeitet. Die Steuergruppe hat jetzt den Auftrag, die Entwicklung zur Sekundarschule in das Schulprogramm einzuarbeiten. Hierzu hat ein pädagogischer Tag mit dem Workshop „Vision der Schule“ stattgefunden.

## 1.4 Tabellarische Übersicht der Qualitätsmerkmale<sup>1</sup>

Qualitätsbereich 1: Ergebnisse der Schule		Bewertung				
		A	B	C	D	
Qualitätsmerkmale	1.1	Schulleistungsdaten und Schullaufbahn	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1.2	Methoden- und Medienkompetenzen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1.3	Schulzufriedenheit und Schulimage	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsbereich 2: Unterricht/Lehr- und Lernprozesse		Bewertung				
		A	B	C	D	
Qualitätsmerkmale	2.1	Schulinternes Curriculum und Abstimmung des Lehr- und Lernangebots	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.2	Unterrichtsgestaltung/Lehrerhandeln im Unterricht	Unterrichtsprüfung			
	2.3	Schülerunterstützung und -förderung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.4	Schülerberatung und -betreuung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsbereich 3: Schulkultur		Bewertung				
		A	B	C	D	
Qualitätsmerkmale	3.1	Soziales Klima und soziales Lernen in der Schule	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.2	Gestaltung der Schule als Lebensraum	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.3	Beteiligung der Schülerinnen und Schüler und der Eltern	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.4	Kooperation mit gesellschaftlichen Partnern	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsbereich 4: Schulmanagement		Bewertung				
		A	B	C	D	
Qualitätsmerkmale	4.1	Schulleitungshandeln und Schulgemeinschaft	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4.2	Schulleitungshandeln und Qualitätsmanagement	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4.3	Verwaltungs- und Ressourcenmanagement	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4.4	Unterrichtsorganisation	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsbereich 5: Professionalisierung und Personalmanagement		Bewertung				
		A	B	C	D	
Qualitätsmerkmale	5.1	Zielgerichtete Personalentwicklung und Personaleinsatz	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5.2	Arbeits- und Kommunikationskultur im Kollegium	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsbereich 6: Ziele und Strategien der Qualitätsentwicklung		Bewertung				
		A	B	C	D	
Qualitätsmerkmale	6.1	Schulprogramm	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	6.2	Schulinterne Evaluation	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<sup>1</sup> Hinweise zum Qualitätsprofil mit der Definition der Bewertungen siehe Kapitel 3.2

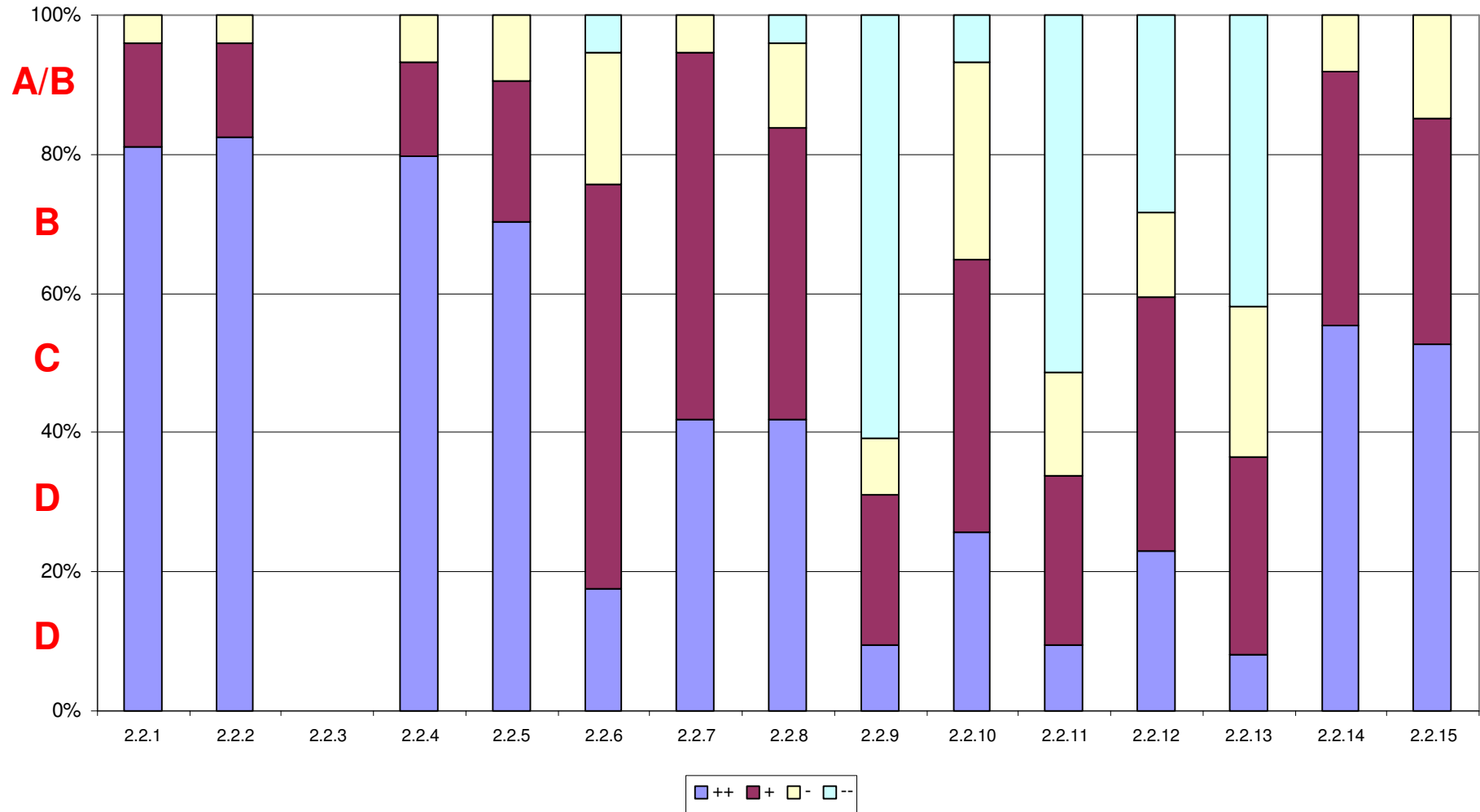


## 1.5 Unterrichtsprofil<sup>2</sup>

Unterrichtsorganisation		Bewertung			
		A	B	C	D
Qualitätskriterien	2.2.1 Nutzung der Lehr- und Lernzeit	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.2.2 Lern- und Arbeitsbedingungen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterrichtsklima		Bewertung			
		A	B	C	D
Qualitätskriterien	2.2.4 Verhalten im Unterricht	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.2.5 Pädagogisches Klima im Unterricht	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterrichtsprozess		Bewertung			
		A	B	C	D
Qualitätskriterien	2.2.6 Förderung von Selbstvertrauen und Selbsteinschätzung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.2.7 Fachimmanentes, fachübergreifendes und fächerverbindendes Lernen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.2.8 Methoden- und Medienwahl	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.2.9 Innere Differenzierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	2.2.10 Sprach- und Kommunikationsförderung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.2.11 Selbstständiges Lernen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	2.2.12 Kooperatives Lernen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.2.13 Problemorientiertes Lernen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	2.2.14 Strukturierung und transparente Zielausrichtung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.2.15 Leistungs- und Anstrengungsbereitschaft	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<sup>2</sup> Die Nummerierung der Profilkriterien weicht von der Nummerierung im Handlungsrahmen Schulqualität ab. Hinweise zum Unterrichtsprofil mit der Definition der Bewertungen siehe Kapitel 3.2

### 1.5.1 Auswertung der Unterrichtsbesuche (grafische Darstellung)

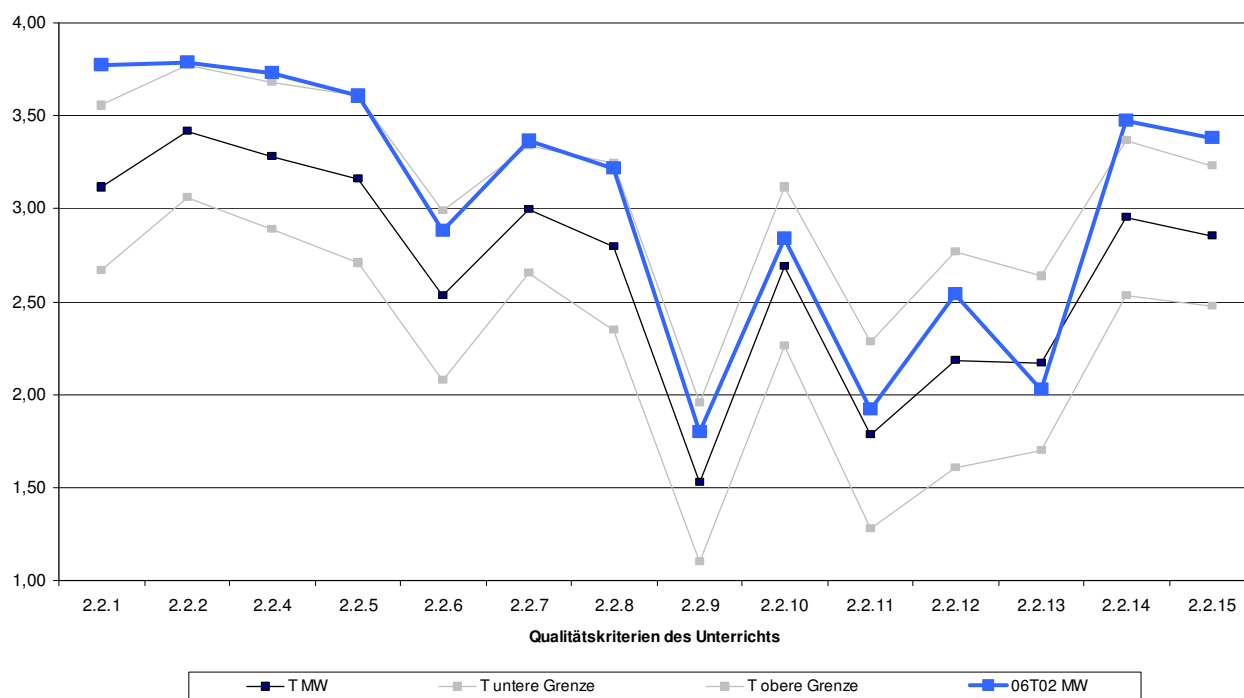


## 1.5.2 Auswertung der Unterrichtsbesuche (prozentuale Darstellung)

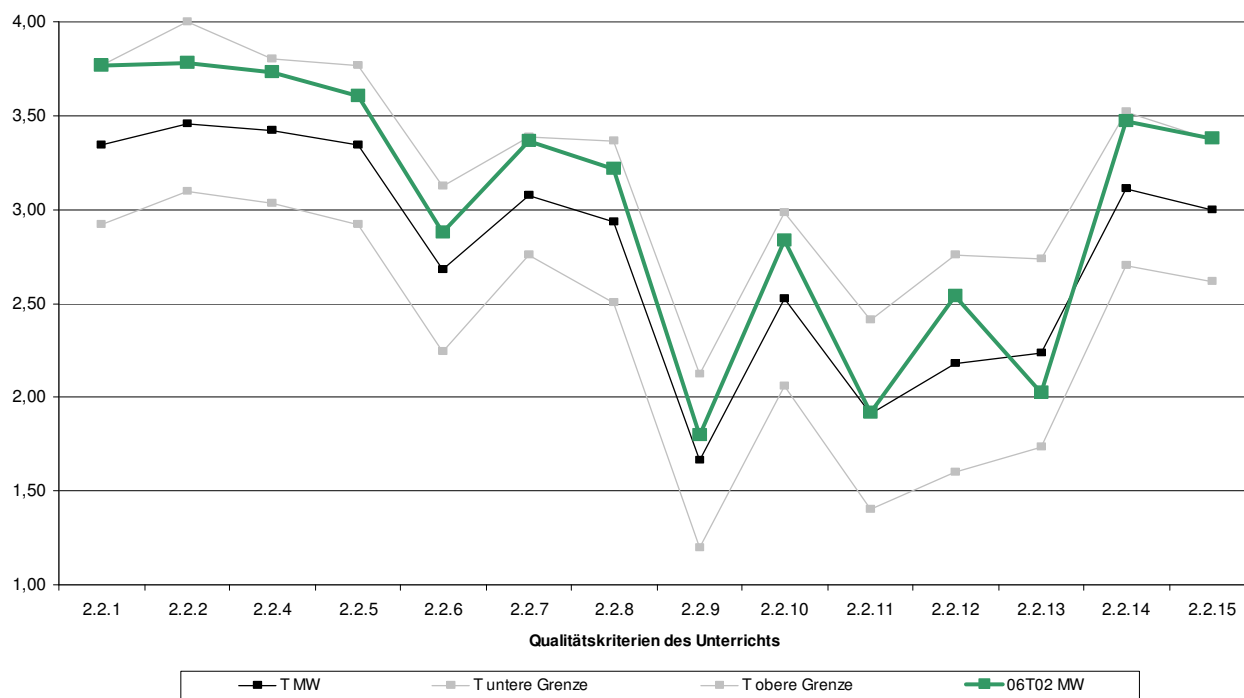
Unterrichtsorganisation		++	+	-	--	n	++	+	-	--	BEWERTUNG	MW
2.2.1	Nutzung der Lehr-/Lernzeit	60	11	3	0	74	81,1 %	14,9 %	4,1 %	0,0 %	<b>A</b>	<b>3,77</b>
2.2.2	Lern- und Arbeitsbedingungen	61	10	3	0	74	82,4 %	13,5 %	4,1 %	0,0 %	<b>A</b>	<b>3,78</b>
2.2.3	Kooperation des pädagogischen Personals					1					<b>o. B.<sup>3</sup></b>	
Unterrichtsklima												
2.2.4	Verhalten im Unterricht	59	10	5	0	74	79,7 %	13,5 %	6,8 %	0,0 %	<b>A</b>	<b>3,73</b>
2.2.5	Pädagogisches Klima im Unterricht	52	15	7	0	74	70,3 %	20,3 %	9,5 %	0,0 %	<b>A</b>	<b>3,61</b>
Unterrichtsprozess												
2.2.6	Förderung von Selbstvertrauen und Selbsteinschätzung	13	43	14	4	74	17,6 %	58,1 %	18,9 %	5,4 %	<b>B</b>	<b>2,88</b>
2.2.7	Fachimmanentes, fachübergreifendes und fächerverbindendes Lernen	31	39	4	0	74	41,9 %	52,7 %	5,4 %	0,0 %	<b>A</b>	<b>3,36</b>
2.2.8	Methoden- und Medienwahl	31	31	9	3	74	41,9 %	41,9 %	12,2 %	4,1 %	<b>A</b>	<b>3,22</b>
2.2.9	Innere Differenzierung	7	16	6	45	74	9,5 %	21,6 %	8,1 %	60,8 %	<b>D</b>	<b>1,80</b>
2.2.10	Sprach- und Kommunikationsförderung	19	29	21	5	74	25,7 %	39,2 %	28,4 %	6,8 %	<b>B</b>	<b>2,84</b>
2.2.11	Selbstständiges Lernen	7	18	11	38	74	9,5 %	24,3 %	14,9 %	51,4 %	<b>D</b>	<b>1,92</b>
2.2.12	Kooperatives Lernen	17	27	9	21	74	23,0 %	36,5 %	12,2 %	28,4 %	<b>C</b>	<b>2,54</b>
2.2.13	Problemorientiertes Lernen	6	21	16	31	74	8,1 %	28,4 %	21,6 %	41,9 %	<b>D</b>	<b>2,03</b>
2.2.14	Strukturierung und transparente Zielausrichtung	41	27	6	0	74	55,4 %	36,5 %	8,1 %	0,0 %	<b>A</b>	<b>3,47</b>
2.2.15	Leistungs- und Anstrengungsbereitschaft	39	24	11	0	74	52,7 %	32,4 %	14,9 %	0,0 %	<b>A</b>	<b>3,38</b>

<sup>3</sup> ohne Bewertung: Die Anzahl der Sequenzen, in der mehr als eine Pädagogin oder ein Pädagoge im Unterricht anwesend waren, ist im Verhältnis zur Gesamtzahl der Unterrichtsbeobachtungen zu gering, so dass keine validen Aussagen möglich sind.

### 1.5.3 Vergleichsgrafik Schule-Bezirk



### 1.5.4 Vergleichsgrafik Schule-Berlin



## Daten zu den Unterrichtsbesuchen an der Wilma-Rudolph-Oberschule

Anzahl der besichtigten 20-minütigen Unterrichtssequenzen	74
---	----

Anfangssequenzen	Mittelsequenzen	Endsequenzen
25	13	36

### Größe der gesehenen Lerngruppen

≤ 5 Schüler	≤ 10 Schüler	≤ 15 Schüler	≤ 20 Schüler	≤ 25 Schüler	≤ 30 Schüler	> 30 Schüler
2	3	21	15	20	12	1

durchschnittliche Lerngruppenfrequenz	19
---------------------------------------	----

Verspätungen	Anzahl der Schüler/innen	Anzahl der Sequenzen
	61	18

fachliche Mängel wurden beobachtet in	keiner Sequenz
PC waren vorhanden in	46 Sequenzen
PC wurden sinnvoll genutzt in	12 Sequenzen

### Verteilung der Sozialformen in den gesehenen Unterrichtssequenzen

Sozialform	Frontalunterricht	Einzelarbeit	Partnerarbeit	Gruppenarbeit
Anzahl der Sozialformen	40	25	11	24
prozentuale Verteilung <sup>4</sup>	54 %	34 %	15 %	32 %

Die Besuche waren über alle Jahrgangsstufen verteilt. Das Inspektionsteam sah alle an den beiden Inspektionstagen unterrichtenden Lehrkräften.

<sup>4</sup> Die Summe kann über 100 % liegen, da in einer Unterrichtssequenz mehrere Sozialformen beobachtet werden können.

## 2 Ausgangslage der Schule

### 2.1 Standortbedingungen

Die Wilma-Rudolph-Oberschule liegt im Bezirk Steglitz-Zehlendorf und wurde 1994 in den Gebäuden der früheren „Berlin American Highschool“ gegründet. Sie ist benannt nach einer bekannten US-Sportlerin und liegt am Waldrand in einer ehemaligen Siedlung der alliierten Streitkräfte. Die verschiedenen Schulgebäude sind auf einem weitläufigen Areal mit vielen Erholungs- und Rückzugsmöglichkeiten für alle am Schulleben Beteiligten verteilt.

In dem Zentralgebäude aus dem Jahr 1964 befinden sich auf drei Ebenen Unterrichtsräume, der Bereich der Naturwissenschaften, das zentrale Lehrerzimmer, Arbeitsräume für die Erzieherinnen und Sozialpädagoginnen sowie der Verwaltungstrakt mit dem Sekretariat, den Büros für die Mitglieder der Schulleitung und der Druckerstation. Im Untergeschoss liegen die Werkstätten für die Bereiche Holz, Metall, Textil und Ernährung. Der zentral gelegene Freizeitraum kann das notwendige Angebot einer Ganztagschule nur begrenzt abdecken. Der Schülervertretung steht hier ein eigenes Büro zur Verfügung. Die große Mensa dient auch als Aula und Veranstaltungsort der Schule und kann durch Stellwände aufgeteilt werden. Wegen der mangelnden akustischen Dämmung herrscht ein erhöhter Lärmpegel. Da die große Doppelsporthalle für den Bedarf nicht ausreicht, müssen für die unterrichtliche Versorgung diverse Sportstunden in andere Sportstätten ausgelagert werden. Hinter der Sporthalle liegt die Theaterwerkstatt, die aus Sicherheitsgründen jedoch gegenwärtig nicht für Aufführungen genutzt werden kann.

Der Eingangsbereich der Schule ist wenig übersichtlich und renovierungsbedürftig. Insgesamt gilt dies für das gesamte Bauensemble. Mängel sind zum Teil zurückzuführen auf die vorherige Nutzung und die zugrundeliegenden amerikanischen Normen und Bauvorschriften. Dies führt, laut Aussage des Schulleiters, insbesondere im Kellerbereich dazu, dass bestehende Brandschutzbestimmungen nicht eingehalten werden können. Hier befindet sich neben zahlreichen Lagerräumen auch ein Raum für die Oberstufe, der von Schülerinnen und Schülern gestaltet und genutzt wird. In Vitrinen auf den Fluren und an den Wänden sind vielfach Schülerarbeiten ausgestellt. Gleiches gilt auch für die Fach- und Klassenräume. Den Lehrerinnen und Lehrern stehen mit PC ausgestattete Vorbereitungsräume im gesamten Schulkomplex zur Verfügung, aber nicht jede Lehrkraft hat einen festen Arbeitsplatz.

Zwei freistehende Gebäude werden vorrangig vom 10. Jahrgang und dem Bereich Biologie genutzt. In einem weiteren separat gelegenen Haus befindet sich der Kunstbereich mit mehreren Fach- und Vorbereitungsräumen. Hier liegt ebenerdig eine schlecht beheizbare ehemalige Kfz-Werkstatt, die ausgebaut und zukünftig mitgenutzt werden soll. Der Ausbau eines Lehrerfreizeitbereiches im Freige-lände ist ebenso für die nahe Zukunft geplant.

Die Schule erhielt vor längerer Zeit eine Grundsanierung und wurde mit modernsten Medien ausgestattet. Sie verfügt heute über sieben Computerräume mit ca. 280 PCs. In jüngster Zeit wurden fast alle Räume mit Beamer und PC ausgestattet. Für die benötigten Projektionsflächen sind zum Teil die Tafeln demontiert worden. Im letzten Schuljahr finanzierte ein Elternteil der Schule ein Smartboard.

Die ehemaligen Umkleidekabinen des Sportgeländes dienen heute als Musikpavillon. Da in den Räumen eine große Anzahl unterschiedlicher Musikinstrumente aufbewahrt wird, ist das Haus gegen Einbruchdiebstähle gesichert worden, nachdem diese in der Vergangenheit ein Problem für die Schule darstellten. Im Frühjahr soll der Baubeginn für einen Neubau des Musikbereichs erfolgen.

Die Schule wurde nach amerikanischen Bauvorschriften errichtet. Bis heute ist der Brandschutz im Keller nicht an die deutschen Vorschriften angepasst worden.

## Schulart und Schulbehörde

Schulform	Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
Schulbehörde	Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin, vertreten durch die zuständige Stadträtin Frau Otto
Schulaufsicht	Frau Friebe

## Schülerinnen und Schüler

Gesamtzahl der Schülerinnen und Schüler im Schuljahr 2009/10	1012				
Entwicklung der Schülerzahlen	2008/09	2007/08	2006/07	2005/06	
	1019	1013	1016	1047	
im Schuljahr 2009/10 von der Zuzahlung zu den Lernmitteln befreit	11,3 % der Erziehungsberechtigten				
Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Förderbedarf im Schuljahr 2009/10	zielgleiche Integration		ziendifferente Integration		
	5		-		
Fehlquote der Schülerinnen und Schüler im Schuljahr 2008/09	insgesamt		unentschuldigt		
	Wilma-Rudolph-Oberschule		Gesamtschulen		
	6,2 %		0,4 %		
	7,5 %		1,3 %		
	4,9 %		0,6 %		
Anteil der Wiederholer/innen (2008/09)	Wilma-Rudolph-Oberschule		Gesamtschulen		
	4,4 %		4,5 %		
Schülerinnen und Schüler nichtdeutscher Herkunftssprache	2009/10	2008/09	2007/08	2006/07	
	absolute Zahlen	99	61	61	45
prozentualer Anteil	10 %	6 %	6 %	4 %	
Jahrgangsstufen	7	8	9	10	E-Phase
Klassen pro Jahrgang	6	6	6	6	3
Durchschnittsfrequenz	30,8				
Schülerinnen und Schüler in der Kursphase	180				

## Personal der Schule

<b>Schulleitung</b>	
Schulleiter	Herr Dr. Bauer
stellvertretender Schulleiter	Herr Schreiter

<b>weitere Funktionsstellen</b>	
pädagogische Koordinator/in	2
Stufenleiterin	1
Fachbereichsleiterinnen und -leiter	7, davon 1 unbesetzt
Fachleiterinnen und -leiter	5

<b>pädagogisches Personal</b>	
Lehrerinnen und Lehrer	97
Erzieherinnen und Erzieher	2
Sozialpädagoginnen und -pädagogen	2

<b>weiteres Personal</b>	
Verwaltungsmitarbeiterinnen	2
Hauswart	1
Werkstattmeister	1

## Ausstattung der Schule

	Anzahl der Stunden
Grundbedarf	1669,9
Profilbedarf I und II	27

Ausstattung in Stunden zum Inspektionszeitpunkt	1706
---	------

Prozentuale Ausstattung zum Inspektionszeitpunkt	102,2 %
--	---------



## 2.2 Ergebnisse der Schule

### Abiturergebnisse der letzten drei Schuljahre

Schuljahr	Durchschnittsnote			Durchfallquote		
	Wilma-Rudolph-Oberschule	Steglitz-Zehlendorf	Berlin	Wilma-Rudolph-Oberschule	Steglitz-Zehlendorf	Berlin
2008/09	2,4	2,3	2,5	0,0 %	1,7 %	5,6 %
2007/08	2,6	2,4	2,5	5,6 %	3,6 %	5,3 %
2006/07	2,6	2,4	2,5	2,2 %	2,8 %	5,6 %

### 3 Anlagen

#### 3.1 Verfahren, Ablauf, Erhebungsmethoden und Instrumente

Im Rahmen der Inspektion wurden die Evaluationsmethoden und Instrumente Beobachtung, Fragebogen, Dokumentenanalyse und Interview verwendet. Sie sind im Handbuch Schulinspektion ausführlich beschrieben.

#### Inspektionsablauf

Vorgespräch	07.12.2009
Präsentation der Schule durch den Schulleiter	15.02.2010
Schulrundgang	15.02.2010
74 Unterrichtsbesuche	15.02.2010 und 17.02.2010
Interview mit neun Schülerinnen und Schülern <sup>5</sup>	15.02.2010
Interview mit acht Lehrerinnen und Lehrern, einer Erzieherin und einer Sozialpädagogin	
Interview mit vier Eltern	
Interview mit dem Schulleiter	17.02.2010
Interview mit der Mittelstufenleiterin, der pädagogischen Koordinatorin und dem pädagogischen Koordinator	
Präsentation des Berichts vor den Mitgliedern der Schulkonferenz	vorgesehen
Gespräch mit der zuständigen Schulaufsicht und der zuständigen Stadträtin	vorgesehen

#### Fragebogen

Zur Einschätzung des Schulmanagements, der Schulkultur sowie des Unterrichts- und Erziehungsprozesses wurden Lehrkräfte sowie die Schülerinnen bzw. Schüler der Jahrgangsstufen 8, 10 und 12 und deren Eltern in einer repräsentativen Umfrage befragt. Die Rücklaufquote bei den Lehrerinnen und Lehrern betrug 100 %. Allerdings haben aus schulinternen Gründen von 81 möglichen Lehrkräften nur 49 an der Befragung teilgenommen. Von den Schülerinnen und Schülern beteiligten sich 74 % an der Befragung. Der Rücklauf bei den Eltern betrug 23 %. Da an der Schule nur drei sozialpädagogische Mitarbeiterinnen tätig sind, wurde aus statistischen Gründen keine Auswertung vorgenommen. Die Auswertung der Fragebogen befindet sich im Anhang, sie wurde vom Institut für Schulqualität der Länder Berlin und Brandenburg (ISQ) vorgenommen und der Schule zugänglich gemacht.

<sup>5</sup> Die Schülerinnen und Schüler, Lehrkräfte sowie Eltern, die an den Interviews teilnahmen, hatte das Inspektionsteam im Rahmen des Vorgesprächs ausgewählt. Auf eine angemessene Berücksichtigung der Gremienvertreterinnen und Gremienvertreter wurde geachtet.

## **Analysierte Dokumente**

Im Rahmen der Inspektion wurden die in der Senatsverwaltung für Bildung, Wissenschaft und Forschung vorliegenden statistischen Daten ausgewertet. Zusätzlich stellte die Schule das Schulprogramm sowie weitere schulspezifische Konzepte und Informationen vorab zur Verfügung. Während der Inspektion wertete das Inspektionsteam weitere schulische Unterlagen sowie Gremienprotokolle aus.

Die Ergebnisse der Prüfungen zum mittleren Schulabschluss werden nicht berücksichtigt. Sowohl für die Regionen als auch für das Land Berlin ist die prozentuale Anzahl der zur Teilnahme verpflichteten Schülerinnen und Schüler sowie die der freiwilligen Teilnehmer an der Prüfung zum mittleren Schulabschluss nicht bekannt. Ein Vergleich der Schuldaten mit den Daten der Region und des Landes ist daher zurzeit nicht möglich.

## 3.2 Hinweise zum Qualitäts- und Unterrichtsprofil

### Qualitätsprofil

Die Qualitätsmerkmale spiegeln die wesentlichen Erkenntnisse der aktuellen Schulforschung und den im Schulgesetz verankerten Qualitätsbegriff wider. Der Bewertung liegt eine Normierung zugrunde, die dem Bewertungsbogen zu entnehmen ist.

Die Unterrichtsqualität ist zentrales Element der Schulqualität und steht im Mittelpunkt der Schulinspektion. Die an der Schule untersuchten Merkmale des Qualitätsprofils sind heterogen, das heißt, sie bilden unterschiedliche Qualitätsbereiche ab, deren Relevanz zudem unterschiedlich ausgeprägt ist.

In der Zusammenfassung der Ergebnisse wird folgerichtig kein Gesamturteil über die Schule gefällt, vielmehr werden, bezogen auf einzelne Qualitätsbereiche und -merkmale, die Stärken und der Entwicklungsbedarf der Schule herausgestellt.

Der Bewertung der einzelnen Qualitätsmerkmale liegen folgende Definitionen zugrunde:

<b>A</b>	stark ausgeprägt	Die Schule erfüllt alle oder nahezu alle Teilkriterien eines Qualitätsmerkmals. <i>Norm: Ca. 80 % der Indikatoren des Qualitätsmerkmals wurden positiv bewertet.</i>
<b>B</b>	eher stark ausgeprägt	Die Schule erfüllt die wichtigsten Teilkriterien. Sie kann die Qualität der Arbeit bzgl. einiger Teilkriterien aber noch weiter verbessern. <i>Norm: Ca. 60 % der Indikatoren des Qualitätsmerkmals wurden positiv bewertet.</i>
<b>C</b>	eher schwach ausgeprägt	Die Schule weist hier Stärken und Entwicklungsbedarf auf; wichtige Teilkriterien werden jedoch nicht erfüllt. <i>Norm: Ca. 40 % der Indikatoren des Qualitätsmerkmals wurden positiv bewertet.</i>
<b>D</b>	schwach ausgeprägt	Bei den meisten Kriterien eines Qualitätsmerkmals sind deutliche Verbesserungen erforderlich. <i>Norm: Weniger als 40 % der Indikatoren des Qualitätsmerkmals wurden positiv bewertet.</i>

### Unterrichtsprofil

Das Unterrichtsprofil gibt das Gesamtergebnis der Bewertungen aller während der Inspektion beobachteten Unterrichtssequenzen wieder.

Der Bewertung innerhalb des Unterrichtsprofils liegen folgende Definitionen zugrunde:

<b>A</b>	stark ausgeprägt	Mindestens 80 % der Bewertungen müssen im positiven Bereich (Bewertung „trifft zu“ bzw. „trifft eher zu“) liegen, davon müssen mindestens 40 % „trifft zu“ lauten.
<b>B</b>	eher stark ausgeprägt	Mindestens 60 % der Bewertungen müssen im positiven Bereich liegen.
<b>C</b>	eher schwach ausgeprägt	Mindestens 40 % der Bewertungen müssen im positiven Bereich liegen.
<b>D</b>	schwach ausgeprägt	Der Anteil der positiven Bewertungen liegt unter 40 %.

### 3.3 Bewertungsbogen

Qualitätsbereich 1: Ergebnisse der Schule		
1.1 Schulleistungsdaten und Schullaufbahn		
Qualitätskriterien		
1.1.1 Ergebnisse bei Vergleichsarbeiten, Prüfungen und Wettbewerben		Wert
<b>Indikatoren</b>	1. Die Ergebnisse beim Mittleren Schulabschluss entsprechen mindestens denen der Vergleichsgruppe.	#
	2. Die Durchschnittsnote im Abitur entspricht über einen Zeitraum von 3 Schuljahren mindestens der der Vergleichsgruppe.	+
	3. Die Durchfallquote im Abitur entspricht über einen Zeitraum von 3 Schuljahren höchstens der der Vergleichsgruppe.	++
	4. Die Ergebnisse bei Vergleichsarbeiten entsprechen mindestens denen der Vergleichsgruppe. <sup>6</sup>	#
<b>1.1.2 Fehlzeiten<sup>7</sup></b> (ggf. #, z. B. bei Schulen mit Projekten für schuldistanzierte Schüler/innen)		
<b>Indikatoren</b>	1. Die Fehlquote der Schüler/innen entspricht in der Summe höchstens	
	1.1 dem Durchschnitt der Schulart;	++
	1.2 dem Durchschnitt der Schulart in der Region.	--
	2. Die Fehlquote der Schüler/innen entspricht bei den unentschuldigten Fehlzeiten höchstens	
	2.1 dem Durchschnitt der Schulart;	++
	2.2 dem Durchschnitt der Schulart in der Region.	++
<b>1.1.3 Erfolgreiche Schullaufbahn</b>		
<b>Indikatoren</b>	1. Der Anteil der Wiederholer entspricht höchstens dem Durchschnitt der Schulart.	++
	2. Der Anteil der Abbrecher/innen ist gering (Vergleichsgruppe). <sup>8</sup>	++
<b>1.1.4 Analyse der Schulleistungs- und Schullaufbahndaten</b>		
<b>Indikatoren</b>	1. Die Mitarbeiter/innen der Schule analysieren regelmäßig die o. a. Ergebnisse, Empfehlungen, Schullaufbahndaten und Fehlzeiten.	++
	2. Die Mitarbeiter/innen entwickeln Ziele und Maßnahmen zur Sicherung/Verbesserung der Ergebnisse.	++

<b>Bewertung</b>	A <input checked="" type="checkbox"/>	B <input type="checkbox"/>	C <input type="checkbox"/>	D <input type="checkbox"/>
------------------	---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

<b>Normierung (Mindestanforderungen)</b>					
	Grundschulen	Gymnasien	Realschulen	Gesamtschulen, Sonderschulen und berufliche Schulen mit Sek. II	Hauptschulen; Sonderschulen, Gesamtschulen und berufliche Schulen ohne Sek. II
<b>A</b>	3 Indikatoren +	9 Indikatoren +; 1.1.4.1 und 1.1.4.2. +	7 Indikatoren +; 1.1.4.1 und 1.1.4.2. +	8 Indikatoren +; 1.1.4.1 und 1.1.4.2. +	6 Indikatoren +; 1.1.4.1 und 1.1.4.2. +
<b>B</b>	2 Indikatoren +	7 Indikatoren +	5 Indikatoren +	6 Indikatoren +	5 Indikatoren +
<b>C</b>	1 Indikatoren +	4 Indikatoren +	4 Indikatoren +	4 Indikatoren +	3 Indikatoren +

<sup>6</sup> Dieser Indikator wird erst bewertet, wenn Referenzwerte für faire Vergleiche vorliegen.

<sup>7</sup> Gilt nicht für Grundschulen.

<sup>8</sup> Gilt nicht für Grundschulen.

1.2 Methoden- und Medienkompetenzen		
Qualitätskriterien		
1.2.1 Methodenkompetenzen		Wert
<b>Indikatoren</b>	1. Es gibt schulische Angebote zum Methodenlernen bzw. „Lernen lernen“ (z. B. Trainingskurse, Socket-training).	+
	2. Das Methodenlernen ist in den Fächern und Lernbereichen verankert (z. B. Absprachen der Fächer, schulinternes Curriculum).	-
	3. Die Schule fördert systematisch die Moderations- und Präsentationskompetenz ihrer Schüler/innen (z. B. regelmäßige Angebote, Verankerung im schulinternen Curriculum, in den Fächern).	++
	<i>Schulen mit MSA bzw. Abitur</i> 4. Der Durchschnitt bei der Präsentationsprüfung/fünften Prüfungskomponente entspricht mindestens dem der Schulart. <b>Wegen fehlender Vergleichsdaten nicht bewertet.</b>	#
1.2.2 Medienkompetenz		
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schule hat Vorstellungen zur Medienerziehung entwickelt und fördert den reflektierten Umgang mit den Medien (z. B. PC-Konzept, Angebote, Verankerung im schulinternen Curriculum).	+
	2. In den Fächern werden PCs zur Recherche, Verarbeitung, Kommunikation und Präsentation genutzt.	-

**Bewertung**      A       B       C       D

<b>Normierung (Mindestanforderungen)</b>	
A	5 (4) Indikatoren +
B	4 (3) Indikatoren +
C	2 (2) Indikatoren +
Angaben in Klammern für Schulen ohne Präsentationsprüfungen	

1.3 Schulzufriedenheit und Schulimage		
Qualitätskriterien		
<b>1.3.1 Zufriedenheit der Schülerinnen und Schüler</b>		<b>Wert</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schüler/innen sind zufrieden mit den Bildungs- und Unterstützungsangeboten der Schule.	++
	2. Die Schüler/innen gehen gern in die Schule.	++
	<i>Für Schulen mit Ganztagsangebot</i> 3. Die Schüler/innen sind zufrieden mit der ergänzenden Betreuung in der Schule.	-
<b>1.3.2 Zufriedenheit der Eltern (bzw. Ausbildungsbetriebe, -einrichtungen)</b>		
<b>Indikatoren</b>	1. Die Eltern/Ausbildungseinrichtungen sind zufrieden mit den Bildungs- und Unterstützungsangeboten der Schule.	++
	<i>Für Schulen mit Ganztagsangebot:</i> 2. Die Eltern sind zufrieden mit der ergänzenden Betreuung in der Schule.	+
<b>1.3.3 Zufriedenheit des Kollegiums (bzw. der Mitarbeiter/innen)</b>		
<b>Indikatoren</b>	1. Aufgaben im Rahmen der Schulentwicklung und der Gestaltung des Schullebens werden von einem großen Teil des Kollegiums engagiert wahrgenommen.	++
	2. Die Mitarbeiter/innen sind mit den Arbeitsbedingungen in der Schule zufrieden.	++
	3. Die Mitarbeiter/innen arbeiten gern an der Schule.	++
<b>1.3.4 Darstellung der Schule in der Öffentlichkeit</b>		
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schule hat eine aktuelle und informative Homepage.	+
	2. Die Schule nutzt das Schulporträt der Senatsverwaltung.	-
	3. Die Schule ermöglicht interessierten Bürgerinnen und Bürgern Einblick in die schulische Arbeit (z. B. öffentliche Einladung zu Schulfesten, Flyer, Hospitationen, Medienberichte).	++
<b>1.3.5 Gesamteindruck der Schule</b>		
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schule ist besucherfreundlich (z. B. Beschilderungen, Wegweiser).	+
	2. Die Schule bietet eine hohe Lern-, Arbeits- und Aufenthaltsqualität (z. B. Aufenthaltsbereiche).	++
	3. Lernergebnisse werden in der Schule ansprechend und informativ präsentiert.	++

<b>Bewertung</b>	A <input checked="" type="checkbox"/>	B <input type="checkbox"/>	C <input type="checkbox"/>	D <input type="checkbox"/>
------------------	---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

<b>Normierung (Mindestanforderungen)</b>	
A	11 (10) Indikatoren +; aus jedem Kriterium 1 Indikator +
B	8 (7) Indikatoren aus 4 Kriterien +
C	6 (5) Indikatoren +
Hinweis: Angaben in Klammern für Schulen ohne Ganztagsangebot	

## Qualitätsbereich 2: Unterricht, Lehr- und Lernprozesse

### 2.1 Schulinternes Curriculum und Abstimmung des Lehr- und Lernangebots

Qualitätskriterien		
<b>2.1.1 Arbeit am schulinternen Curriculum</b>		<b>Wert</b>
<b>Indi- katoren</b>	1. Es liegt ein schulinternes Curriculum vor. <sup>9</sup>	-
	2. Das Curriculum nimmt Bezug zum Schulprogramm.	--
	3. Es liegen fachspezifische Umsetzungen der im schulinternen Curriculum verabredeten Maßnahmen vor.	--
<b>2.1.2 Zielgerichtete, koordinierte Abstimmung und Umsetzung der Lehr- und Lernangebote<sup>10</sup></b>		
<b>Indi- katoren</b>	1. In den Fachkonferenzen und/oder anderen pädagogischen Arbeitsgruppen werden primär Unterrichtsinhalte und -methoden abgestimmt.	+
	<i>Berufliche Schulen</i> 2. Es gibt Abstimmungen des Lehr- und Lernangebots mit anderen Schulen bzw. Betrieben und überbetrieblichen Ausbildungsstätten.	#
<b>2.1.3 Verankerung fachübergreifenden und fächerverbindenden Unterrichts sowie Anwendungsbezug und Anschlussfähigkeit der Lehr- und Lerngegenstände</b>		
<b>Indi- katoren</b>	1. Fachübergreifende und fächerverbindende Projekte werden regelmäßig durchgeführt.	-
	2. Die Schule nutzt systematisch die besonderen Lernerfahrungen an außerschulischen Lernorten wie z. B. Museen, Betrieben (z. B. Praktika) und Bibliotheken.	-
<b>2.1.4 Transparente Grundsätze der Leistungsbewertung</b>		
<b>Indi- katoren</b>	1. Für die Fächer bzw. Lernfelder liegen konkrete und aktuelle Beschlüsse zur Leistungsbewertung vor.	++
	2. Den Schülerinnen und Schülern sind die Leistungsanforderungen bekannt.	+
	3. Die Schüler/innen sowie Eltern und Ausbilder/innen kennen die Bewertungsmaßstäbe.	+

<b>Bewertung</b>	A <input type="checkbox"/>	B <input type="checkbox"/>	C <input checked="" type="checkbox"/>	D <input type="checkbox"/>
------------------	----------------------------	----------------------------	---------------------------------------	----------------------------

<b>Normierung (Mindestanforderungen)</b>	
A	7 (8) Indikatoren +
B	5 (6) Indikatoren +
C	3 (4) Indikatoren +
Hinweis: Angaben in Klammern für berufliche Schulen	

<sup>9</sup> Es gilt zurzeit folgende Regelung: Die Schule arbeitet an der Entwicklung eines schulinternen Curriculums, d. h. es gibt schriftlich festgelegte fachspezifische und fachübergreifende Vereinbarungen bzw. Schwerpunktsetzungen (Stoffverteilungspläne der Fächer reichen nicht aus).

<sup>10</sup> Die aufgeführten Indikatoren beziehen sich auf ein auszuarbeitendes schulinternes Curriculum.



2.2 Unterrichtsgestaltung/Lehrerhandeln im Unterricht — Unterrichtsprofil		
<b>Qualitätskriterien</b>		
<b>2.2.1 Nutzung der Lehr- und Lernzeit</b>		<b>A</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Der Unterricht beginnt pünktlich bzw. endet nicht vorzeitig.	69 %
	2. Der Anteil an Warte- und Leerlaufzeiten für die Schüler/innen ist gering.	89 %
	3. Der Anteil der sachfremd verwendeten Lehr- und Lernzeit ist gering.	91 %
<b>2.2.2 Lern- und Arbeitsbedingungen</b>		<b>A</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Raumgestaltung und Sitzordnung sind funktional.	85 %
	2. Die Lehrkraft sorgt unter den gegebenen räumlichen Bedingungen für eine lernförderliche Atmosphäre (z. B. auch Sauberkeit, Ordnung, Müllentsorgung).	89 %
	3. Die Lehrkraft stellt Lehr- und Lernmaterialien in ausreichender Anzahl zur Verfügung.	84 %
	4. Die Lehr- und Lernmaterialien sind alters- und bedarfsgerecht.	85 %
	5. Die Schüler/innen haben die benötigten Lehr- und Lernmaterialien dabei.	66 %
<b>2.2.3 Kooperation des pädagogischen Personals</b>		<b>#</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Es ist erkennbar, dass Lehrkräfte bzw. Lehrkräfte und Erzieher/innen nach Absprache handeln.	<b>#</b>
	2. Lehrkräfte und Erzieherinnen/Erzieher nutzen die gemeinsame Unterrichtszeit effizient.	<b>#</b>
<b>2.2.4 Verhalten im Unterricht</b>		<b>A</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Der mitmenschliche Umgang ist höflich und wertschätzend.	86 %
	2. Der Unterricht läuft weitgehend störungsfrei ab.	82 %
	3. Niemand wird ausgegrenzt (z. B. Schüler/innen mit Behinderungen).	95 %
	4. Es gibt keine Geschlechterdiskriminierung.	92 %
<b>2.2.5 Pädagogisches Klima im Unterricht</b>		<b>A</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Die Lehrkraft sorgt für eine entspannte und angstfreie Unterrichts Atmosphäre.	93 %
	2. Die Lehrkraft geht respektvoll und fair mit allen Schüler/innen um.	85 %
	3. Der Führungsstil der Lehrkraft ist demokratisch und partizipativ.	18 %
	4. Die Lehrkraft nimmt sich Zeit für einzelne Schüler/innen.	73 %
	5. Die Lehrkraft reagiert erzieherisch angemessen auf Regelverstöße bzw. es gibt keine.	78 %

Qualitätskriterien		
<b>2.2.6 Förderung von Selbstvertrauen und Selbsteinschätzung</b>		<b>B</b>
Indikatoren	1. Das Selbstvertrauen der Schüler/innen wird gefördert (z. B. Anerkennung, Ermunterung, Lob).	66 %
	2. Verfahren zur Selbsteinschätzung der Schüler/innen (z. B. Selbsteinschätzungsbogen, Feedbackrunden) werden eingesetzt.	7 %
<b>2.2.7 Fachimmanentes, fachübergreifendes und fächerverbindendes Lernen</b>		<b>A</b>
Indikatoren	1. Im Unterricht werden fachliche Kompetenzen gefördert.	97 %
	2. Im Unterricht werden überfachliche Arbeits- und Lerntechniken (Methoden, Präsentationen) vermittelt/angewendet.	28 %
	3. Es gibt Verknüpfungen mit Inhalten außerhalb des Faches (fachübergreifend, fächerverbindend),	27 %
	4. die lebensweltlich und anwendungsbezogen sind.	34 %
<b>2.2.8 Methoden- und Medienwahl</b>		<b>A</b>
Indikatoren	1. Der Unterricht ist anregend und motivierend (Die Schüler/innen arbeiten interessiert mit und sind zielgerichtet aktiv.).	80 %
	2. Der Unterricht ist abwechslungsreich gestaltet.	57 %
	3. Medien und Materialien sprechen (mehrere Sinne) an und werden funktional eingesetzt.	39 %
	4. Die realisierten Methoden und	77 %
	5. Sozialformen sind funktional.	68 %
<b>2.2.9 Innere Differenzierung</b>		<b>D</b>
Indikatoren	1. Es gibt Lernangebote sowohl für leistungsstarke als auch für leistungsschwache Schüler/innen (Individuelle Leistungsanforderungen werden gestellt.).	14 %
	2. Die Lehrkraft eröffnet unterschiedliche Möglichkeiten des Lernzugangs und der Bearbeitung des Lerngegenstands (auditiv, visuell, taktil etc.).	19 %
	3. Die Lehrkraft registriert Lernprobleme, -potenziale und -fortschritte und	43 %
	4. gibt individuelle Rückmeldungen.	42 %
<b>2.2.10 Sprach- und Kommunikationsförderung</b>		<b>B</b>
Indikatoren	1. Die Lehrkraft ist vorbildlich in der Sprachanwendung,	74 %
	2. schafft Sprechanlässe und ggf. Schreibanlässe,	76 %
	3. fördert die Kommunikation in der Lerngruppe,	53 %
	4. hält zum richtigen Gebrauch der deutschen Sprache, der Fremdsprache bzw. der Fachsprache an und	30 %
	5. unterstützt bei Formulierungen und achtet auf eine differenzierte Ausdrucksweise.	20 %
	6. Schüler/innen mit Sprachproblemen (nicht nur ndH) werden sprachlich besonders unterstützt und gefördert.	0 %

<b>Qualitätskriterien</b>		
<b>2.2.11 Selbstständiges Lernen</b>		<b>D</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schüler/innen organisieren Lernprozesse/Unterrichts- bzw. Arbeitsabläufe selbstständig.	27 %
	2. Die Schüler/innen nutzen selbstständig zur Verfügung stehende Hilfsmittel und Lernmaterialien wie z. B. Wörterbücher, Lexika, Visualisierungen, Karteien, Instrumente.	22 %
	3. Sie sammeln selbstständig und zielgerichtet Informationen zum Thema.	23 %
	4. Die Schüler/innen kontrollieren und	14 %
	5. präsentieren ihre Arbeitsergebnisse.	20 %
<b>2.2.12 Kooperatives Lernen</b>		<b>C</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schüler/innen geben sich Hilfestellungen, unterstützen sich und	68 %
	2. kooperieren miteinander.	57 %
	3. Teamorientierte Aufgabenstellungen werden im Unterricht gestellt und behandelt.	24 %
	4. Teamkompetenzen werden gefördert bzw. sind erkennbar (Teamabsprachen, Aufgabenverteilung, Protokoll).	8 %
<b>2.2.13 Problemorientiertes Lernen</b>		<b>D</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Im Unterricht werden ergebnisoffene Frage- und Problemstellungen behandelt.	39 %
	2. Unterschiedliche Lösungsansätze werden im Unterricht erörtert.	11 %
	3. Die Schüler/innen tauschen sich über Lernwege und Lösungsansätze aus und	26 %
	4. reflektieren diese.	7 %
	5. Lernergebnisse und Fehleranalysen werden für den weiteren Lernprozess verwendet.	5 %
<b>2.2.14 Strukturierung und transparente Zielausrichtung</b>		<b>A</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Die Unterrichtsschritte sind nachvollziehbar und klar strukturiert.	93 %
	2. Die Lehrkraft gibt Hinweise zum Unterrichtsverlauf und zu den Unterrichtszielen bzw. das Erreichen von Unterrichtszielen wird reflektiert.	54 %
	3. Arbeitsanweisungen sind stimmig und eindeutig formuliert (wenig Verständnisanfragen).	73 %
<b>2.2.15 Leistungs- und Anstrengungsbereitschaft</b>		<b>A</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Die Leistungsanforderungen sind transparent.	99 %
	2. Die Leistungsanforderungen sind erfüllbar und	95 %
	3. herausfordernd.	54 %
	4. Die Lehrkraft ermuntert zur aktiven Beteiligung und zur Aufgabenübernahme.	34 %
	5. Eigeninitiative, Anstrengungs- und Leistungsbereitschaft werden individuell gefördert.	7 %
	6. Erbrachte Leistungen werden gewürdigt.	35 %

2.3 Schülerunterstützung und -förderung		
Qualitätskriterien		
<b>2.3.1 Systematische Förderung von leistungsschwächeren und leistungsstärkeren Schülerinnen und Schülern</b>		<b>Wert</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Ein schuleigenes Angebot zur Förderung leistungsschwächerer und leistungsstärkerer Schüler/innen ist vorhanden.	--
	2. Es gibt individuelle Förder- bzw. Bildungspläne für leistungsschwächere Schüler/innen, die eingesetzt werden.	++
	3. Die Schule hat besondere Angebote zur Förderung grundlegender Kompetenzen (z. B. zur Lesekompetenz, mathematischen Kompetenz).	+
<b>2.3.2 Regelmäßige individuelle Lernstandsanalyse und Rückmeldung individueller Förderziele</b>		
<b>Indikatoren</b>	<i>nur für Grund- und Sonderschulen:</i> 1. Es gibt einen kontinuierlichen Austausch zwischen Lehrkräften, Eltern und Erziehern/innen.	#
	2. Regelmäßige Lernstandsgespräche mit Schülerinnen und Schülern sowie Eltern (Elternsprechstunde) bzw. Ausbildern sind institutionalisiert.	++
<b>2.3.3 Förderung von Schülerinnen und Schülern mit besonderen Interessen und Begabungen</b>		
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schule stimmt sich im Hinblick auf Fördermaßnahmen bei besonderen Begabungen bzw. Hochbegabungen mit Fachleuten (z. B. Schulpsychologie, Sonderpädagogik, Hochbegabtenforschung) sowie mit den Eltern ab.	-
	2. Schüler/innen mit besonderen Begabungen bzw. Hochbegabungen erhalten entsprechende Lern- bzw. Unterrichtsangebote.	+
	3. Besondere Einsatzbereitschaft und Leistungen sowie besonderes Engagement werden in der Schule gewürdigt.	++
<b>2.3.4 Förderung von Schülerinnen und Schülern mit sonderpädagogischem Förderbedarf<sup>11</sup></b>		
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schule hat abgestimmte Maßnahmen (z. B. sonderpädagogische Förderpläne) zur Integration von Schülerinnen und Schülern mit sonderpädagogischem Förderbedarf.	-
	2. Die Maßnahmen sind schulspezifisch angemessen und stimmig.	-
<b>2.3.5 Förderung von Schülerinnen und Schülern mit Sprachproblemen/ndH<sup>12</sup></b>		
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schule fördert systematisch die Sprachkompetenz von Schülerinnen und Schülern nichtdeutscher Herkunftssprache bzw. mit Sprachproblemen. (Gilt auch für Europaschulen)	++
	2. Die Sprachförderung erfolgt auf diagnostischer Grundlage (z. B. Sprachstandserhebung, Tests, systematische Beobachtung).	++
	3. Die Förderangebote werden von Lehrkräften mit entsprechender Qualifizierung durchgeführt.	++
<b>Bewertung</b> A <input type="checkbox"/> B <input checked="" type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/>		

<sup>11</sup> Angabe für Schulen mit Schülerinnen und Schülern mit sonderpädagogischem Förderbedarf mit Ausnahme der Sonderschulen

<sup>12</sup> Angabe für Schulen mit Schülerinnen und Schülern mit Sprachproblemen/ndH

<b>Normierung (Mindestanforderungen)</b>				
	alle Indikatoren	ohne 2.3.4	ohne 2.3.5	ohne 2.3.4 und 2.3.5
<b>A</b>	10 (11) Indikatoren +; aus jedem Kriterium 1 Indikator +	8 (9) Indikatoren +; aus jedem Kriterium 1 Indikator +	7 (8) Indikatoren +; aus jedem Kriterium 1 Indikator +	5 (6) Indikatoren +; aus jedem Kriterium 1 Indikator +
<b>B</b>	7 (8) Indikatoren aus 3 Kriterien +	6 (7) Indikatoren aus 3 Kriterien +	5 (6) Indikatoren aus 3 Kriterien +	4 (5) Indikatoren aus 3 Kriterien +
<b>C</b>	4 (5) Indikatoren +	4 (5) Indikatoren +	3 (4) Indikatoren +	2 (3) Indikatoren +
<b>Hinweise</b>	Angabe in Klammern für G und S	Angabe in Klammern für G und S	Angabe in Klammern für G und S	Angabe in Klammern für G und S

## 2.4 Schülerberatung und -betreuung

### Qualitätskriterien

#### 2.4.1 Beratung in persönlichen und schulischen Angelegenheiten Wert

<b>Indikatoren</b>	1. Die Schule hat ein Beratungsangebot für Problemsituationen, das von den Schüler/innen angenommen wird (z. B. Schülersprechstunde).	++
	2. Die ergänzende Betreuung bzw. der außerunterrichtliche Bereich bietet Hilfestellung bei persönlichen Problemen an.	++
	3. Es gibt bei Bedarf eine Abstimmung zwischen Schule, Jugendamt und Schulpsychologischem Beratungszentrum.	++
	4. Es gibt regelmäßige Angebote zur individuellen Schullaufbahnberatung für Eltern und Schüler/innen.	++
	<i>Allgemein bildende Schulen mit Ausnahme der Grundschulen</i> 5. Es gibt regelmäßige Angebote zur Berufsorientierung und Berufsberatung in Kooperation mit geeigneten Institutionen.	++

#### 2.4.2 Schülerbetreuung durch Ganztagsangebote<sup>13</sup>

<b>Indikatoren</b>	1. Es gibt an der Schule ein bedarfsgerechtes Betreuungsangebot (z. B. Angebote, Ausstattung, Personal).	-
	2. Für die Arbeit im Unterricht und in der Betreuungszeit gibt es ein gemeinsames Erziehungsverständnis (z. B. Regeln, pädagogische Grundhaltungen und Schwerpunkte).	++
	3. In der Schule findet eine Verzahnung von Inhalten aus Unterricht und ergänzender Betreuung statt (nicht nur Hausaufgabenbetreuung).	-
	4. Die Schule nutzt in der Betreuungszeit die Angebote außerschulischer Lernorte (z. B. Sportangebote, Museen, Kiezeinrichtungen, Berufsberatungszentren).	--

**Bewertung**      A       B       C       D

#### **Normierung (Mindestanforderungen)**

- A    3 (5, 6; 7) Indikatoren +
- B    2 (4, 5; 6) Indikatoren +
- C    1 (3, 4; 5) Indikatoren +

Hinweis: Angabe ohne Klammer für Oberstufenzentren; Angabe in Klammern (x; y; z): x für Schulen ohne Ganztagsbetrieb, y für Grundschulen, z für alle anderen Schulen mit Ganztagsbetrieb

<sup>13</sup> Gilt nicht für Oberstufenzentren

## Qualitätsbereich 3: Schulkultur

### 3.1 Soziales Klima und soziales Lernen in der Schule

#### Qualitätskriterien

3.1.1 Positives soziales Verhalten in der Schule		Wert
Indikatoren	1. Es ist ein Katalog von gemeinsam entwickelten Schulregeln, Klassenregeln und Ritualen vorhanden.	+
	2. In der Schule wird Wert auf Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und ein respektvolles Miteinander gelegt.	+
	3. Der Umgang mit Konflikten und Regelverstößen (auch Gewaltvorfälle, Vandalismus) erfolgt angemessen und ergebnisorientiert.	++
	4. Der mitmenschliche Umgang ist in der Schule auf allen Ebenen höflich und wertschätzend.	++
3.1.2 Förderung sozialen Lernens		
Indikatoren	1. Soziales Lernen und die Vermittlung von Werten wie Toleranz, Verantwortungsbereitschaft und soziales Engagement gehören zum Selbstverständnis der Schule und sind z. B. in das Schulprogramm, das schulinterne Curriculum oder ein Erziehungskonzept aufgenommen.	++
	2. Die Schule praktiziert schulartangemessene Formen der Beteiligung von Schülerinnen und Schülern zur Gestaltung des Schullebens (z. B. Aufsichtshilfen, Schülerkiosk, Schüler-Feedback, Klassenämter, Schülervertretung).	++
	3. Es gibt Vereinbarungen zum kooperativen Lernen bzw. zur Förderung von Teamfähigkeit.	+
	4. Niemand wird im Schulalltag ausgegrenzt (auch aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion etc.).	++
3.1.3 Bereitschaft zur aktiven Teilnahme am gesellschaftlichen Leben		
Indikatoren	1. Die Schule fördert/würdigt ehrenamtliche Tätigkeiten, Vereinsmitarbeit und/oder soziales Engagement von Schülerinnen und Schülern.	++
	2. Die Schule unterstützt soziale, gesellschaftliche, ökologische und/oder interkulturelle Projekte (z. B. Entwicklungshilfe- oder Umweltprojekte).	++

**Bewertung**      A       B       C       D

#### **Normierung (Mindestanforderungen)**

- A      8 Indikatoren +
- B      6 Indikatoren +
- C      4 Indikatoren +

## 3.2 Gestaltung der Schule als Lebensraum

### Qualitätskriterien

3.2.1 Positives Lern- und Arbeitsklima sowie gesundheitsförderliche Bedingungen in der Schule		Wert
<b>Indikatoren</b>	1. Es gibt in der Schule Maßnahmen zur Gesundheits- und Bewegungsförderung für Schüler/innen (z. B. gesunde Ernährung, bewegte Pause, Raumlüftung, Zähneputzen, Suchtprophylaxe).	-
	2. Die Unterrichtsräume sind entsprechend den Lern- und Arbeitsbedürfnissen eingerichtet (z. B. Möblierung, Fächer, Raumteilung, Funktionsbereiche).	+
	3. Der Schulhof bietet eine hohe Aufenthalts- und Erholungsqualität.	++
	4. Die Aufenthalts-/Arbeitsräume für Lehrkräfte und für das sonstige Personal sind funktional und bieten eine hohe Arbeits- und Aufenthaltsqualität.	-
	5. Gesundheitsförderliche Aspekte für das schulische Personal finden in der Schule Berücksichtigung.	+
	6. Mutwillige Beschädigungen und Zerstörungen sind in der Schule kaum feststellbar.	+
3.2.2 Vielfältiges Schulleben und Verbesserung des Schulumfeldes		
<b>Indikatoren</b>	1. In der Schule finden regelmäßig vielfältige Schulveranstaltungen statt.	++
	2. In der Schule gibt es ein adressatengerechtes, gut genutztes Angebot an Arbeitsgemeinschaften.	+
	3. Die Schule bezieht externe Fachleute wie z. B. Künstler und Computerfachkräfte in ihre Angebote ein.	++
	4. Die Schule beteiligt sich an Veranstaltungen im Umfeld der Schule (z. B. Kiezfeste, bezirkliche Veranstaltungen, Weihnachtsmärkte).	+

**Bewertung**

**A**

**B**

**C**

**D**

### **Normierung (Mindestanforderungen)**

A 8 Indikatoren +

B 6 Indikatoren +

C 4 Indikatoren +



### 3.3 Beteiligung der Schülerinnen und Schüler und der Eltern/Ausbildungseinrichtungen

#### Qualitätskriterien

3.3.1 Aktive Beteiligung der Schülerinnen und Schüler am Schulleben und an der Schulentwicklung		Wert
Indikatoren	1. Schüler/innen sind altersangemessen in die Schulentwicklung eingebunden (z. B. Mitarbeit Steuergruppe, Befragung, Information).	++
	2. Schüler/innen übernehmen ihrer Entwicklung entsprechend verantwortlich und selbstständig die Planung und Organisation von Aktivitäten und Aufgaben für die Schule (z. B. Herausgabe Schülerzeitung, Organisation Feste).	++
	3. Es gibt eine der Schulart angemessene aktive Schülervertretung, deren Arbeit von Schülerinnen und Schülern, Schulleitung und Lehrerkollegium ernst genommen wird.	++
3.3.2 Aktive Beteiligung der Eltern (bzw. Ausbildungseinrichtungen) am Schulleben und an der Schulentwicklung		
Indikatoren	1. Die Schule fördert gezielt die aktive Beteiligung von Eltern/Ausbildungseinrichtungen am Schulleben und an der Schulentwicklung.	++
	2. Eltern/Ausbildungseinrichtungen beteiligen sich aktiv an der Schulentwicklung.	++
	3. Eltern/Ausbildungseinrichtungen beteiligen sich aktiv am Schulleben.	++

**Bewertung**      A       B       C       D

#### **Normierung (Mindestanforderungen)**

- A      5 Indikatoren +
- B      4 Indikatoren +
- C      2 Indikatoren +

### 3.4 Kooperation mit gesellschaftlichen Partnern

#### Qualitätskriterien

3.4.1 Kooperation mit anderen Schulen und außerschulischen Partnern		Wert
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schule setzt schulartsspezifische bzw. regionalspezifische Kooperationen mit gesellschaftlichen Partnern aktiv um.	++
	2. Wichtige Kooperationen sind durch schriftliche Vereinbarungen geregelt.	++
	3. Die Schule kooperiert mit anderen Schulen (z. B. AG-Angebot, Fächerangebot, Förderangebote, Budgetierung).	--
	4. Die Schule hat Partnerschaften mit Einrichtungen in anderen Ländern.	++
	5. Die Schule hat Kontakte zu abgebenden Einrichtungen (z. B. zum Erfahrungsaustausch).	+
	6. Die Schule hat Kontakte zu aufnehmenden Einrichtungen (z. B. zum Erfahrungsaustausch).	++

**Bewertung**      **A**       **B**       **C**       **D**

**Normierung (Mindestanforderungen)**

A	5 Indikatoren +
B	4 Indikatoren +
C	2 Indikatoren +

## Qualitätsbereich 4: Schulmanagement

### 4.1 Schulleitungshandeln und Schulgemeinschaft

#### Qualitätskriterien

4.1.1 Führungsverantwortung der Schulleiterin bzw. des Schulleiters		Wert
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schulleiterin/der Schulleiter wird vom Kollegium in ihrem bzw. seinem Führungsverhalten anerkannt.	++
	2. Die Schulleiterin/der Schulleiter wird von den Eltern bzw. den Ausbilder/innen in ihrem bzw. seinem Führungsverhalten anerkannt.	++
	3. Die Schulleiterin/der Schulleiter ist in der Ausübung ihrer/seiner Aufgaben für die Schüler/innen präsent und ansprechbar.	++
	4. Die Schulleiterin/der Schulleiter repräsentiert die Schule souverän nach außen.	++
	5. Die Schulleiterin bzw. der Schulleiter legt regelmäßig Rechenschaft über die schulische Arbeit und den Stand der schulischen Entwicklung in den Gremien ab.	++
	6. Die Schulleiterin/der Schulleiter wird in Konfliktsituationen zielgerichtet tätig.	++
	7. Die Schulleiterin/der Schulleiter nimmt ihre/seine Fürsorgepflicht gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wahr.	++
4.1.2 Die Schulleiterin/der Schulleiter fördert die Schulgemeinschaft		
<b>Indikatoren</b>	1. Die Schulleiterin/der Schulleiter fördert ein gemeinsames Verständnis von pädagogischen Werten und Grundhaltungen (z. B. Umsetzung des § 1 SchulG, Leitbild).	++
	2. Die Schulleiterin/der Schulleiter fördert die Zusammenarbeit der am Schulleben Beteiligten.	++
	3. Die Schulleiterin/der Schulleiter sorgt für eine konstruktive Arbeitsatmosphäre.	++

**Bewertung**      A       B       C       D

#### **Normierung (Mindestanforderungen)**

A      8 Indikatoren +  
 B      6 Indikatoren +  
 C      4 Indikatoren +

## 4.2 Schulleitungshandeln und Qualitätsmanagement

### Qualitätskriterien

#### 4.2.1 Aufbau eines Qualitätsmanagements in der Schule Wert

<b>Indikatoren</b>	1. Die Schulleiterin/der Schulleiter fördert die kontinuierliche Weiterentwicklung des Schulprogramms.	++
	2. Die Schulleiterin/der Schulleiter sorgt für die Initiierung und Entwicklung von Zielen und Maßnahmen in den Bereichen: <sup>14</sup>	++
	2.1 Unterrichtsentwicklung	
	2.2 Organisationsentwicklung	
	2.3 Personalentwicklung	
	2.4 Erziehung und Betreuung	
	2.5 Schulleben	
	3. Die Schulleiterin/der Schulleiter greift Initiativen/Ideen zur Schulentwicklung aus dem Kollegium auf.	++
	4. Die Schulleiterin/der Schulleiter sorgt für die Entwicklung einer schulspezifischen Steuerungsstruktur zur Qualitätsentwicklung und -sicherung (z. B. durch Steuer- oder Schulentwicklungsgruppe(n), Projektmanagement, Projektaufträge, AGs).	++
5. Die Schulleiterin/der Schulleiter eröffnet die Möglichkeit eines Führungskräfte-Feedbacks.	+	

#### 4.2.2 Kooperative Wahrnehmung der Gesamtverantwortung

<b>Indikatoren</b>	1. Die Schulleiterin/der Schulleiter bindet die Schulgemeinschaft in die Schulentwicklung ein: <sup>15</sup>	++
	1.1 das Kollegium	
	1.2 die Elternschaft/die Ausbildungseinrichtungen	
	1.3 die Schüler/innen	
	2. Die Schulleiterin/der Schulleiter delegiert Aufgaben und vereinbart Verantwortlichkeiten eindeutig, beachtet diese und fordert sie ein (z. B. Geschäftsverteilungsplan).	++
	3. Die Mitglieder der Schulleitung nehmen ihre Führungsverantwortung kooperativ wahr und vertreten gemeinsame Grundsätze und Beschlüsse.	++
<i>Oberstufenzentren</i>		
4. <i>Es finden regelmäßig gemeinsame Sitzungen der Schulleiterin/des Schulleiters mit den Abteilungsleitungen zur Abstimmung der Schulorganisation und der Schulentwicklung statt.</i>	#	
5. <i>Maßnahmen der Schut- und Unterrichtsentwicklung werden in den Abteilungen gleichermaßen umgesetzt.</i>	#	

<b>Bewertung</b>	A <input checked="" type="checkbox"/>	B <input type="checkbox"/>	C <input type="checkbox"/>	D <input type="checkbox"/>
------------------	---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

**Normierung (Mindestanforderungen)**

A 6 (8) Indikatoren aus beiden Kriterien +, nur wenn 6.1 und/oder 6.2 nicht „D“ sind  
 B 5 (6) Indikatoren aus beiden Kriterien +, nur wenn 6.1 und/oder 6.2 nicht „D“ sind  
 C 3 (4) Indikatoren +

Hinweis: Angaben in Klammern für OSZ

<sup>14</sup> „++“ bei 4 Bereichen, „+“ bei 3 Bereichen, „-“ wenn der Indikator auf keinen Bereich zutrifft  
<sup>15</sup> „++“ bei 3 Gruppen, „+“ bei 2 Gruppen, „-“ wenn der Indikator auf keine Gruppe zutrifft

### 4.3 Verwaltungs- und Ressourcenmanagement

#### Qualitätskriterien

4.3.1 Effiziente Verwaltung und Bewirtschaftung der finanziellen, sächlichen, räumlichen und personellen Ressourcen		Wert
Indikatoren	1. Die Gremien sind an der Verteilung der Ressourcen beteiligt, die Schulkonferenz hat diese abgestimmt.	++
	2. Die Schule nutzt ihre räumlichen Möglichkeiten effizient (einschl. Schulgelände).	+
	3. Die Aufbewahrung von und der Zugang zu Unterrichtsmaterialien und Medien sind zweckmäßig organisiert.	++
	4. Die Schule sorgt für einen pfleglichen Umgang mit Lehr- und Lernmitteln und den übrigen Ressourcen.	++
4.3.2 Erschließung zusätzlicher Ressourcen		
Indikatoren	1. Die Schule ist erfolgreich bei der Einwerbung zusätzlicher sächlicher, finanzieller oder personeller Ressourcen.	++
	2. Die Schule beteiligt sich an der Personalkostenbudgetierung.	++
4.3.3 Steuerung und Dokumentation von Geschäftsprozessen		
Indikatoren	1. Die Geschäftsprozesse der Schule werden sachgerecht und effizient initiiert und organisiert.	++
	2. Die Geschäfts- und Verwaltungsprozesse der Schule inkl. der Gremienarbeit werden nachvollziehbar dokumentiert (z. B. Protokolle, Vermerke, Aktenführung, Ablage).	+

**Bewertung**      A       B       C       D

<b>Normierung (Mindestanforderungen)</b>	
A	6 Indikatoren +
B	5 Indikatoren +
C	3 Indikatoren +

## 4.4 Unterrichtsorganisation

### Qualitätskriterien

4.4.1 Effektive Unterrichtsorganisation		Wert
Indikatoren	1. Die Unterrichtsorganisation entspricht den rechtlichen Vorgaben.	++
	2. Die der Schule zur Verfügung gestellten Stunden, z. B. für DaZ und Integration, werden zweckgebunden eingesetzt.	+
	3. Die Regelungen hinsichtlich der Vertretungsgrundsätze, des Einsatzes der Lehrkräfte und der Klassenbildung sind allgemein akzeptiert.	++
4.4.2 Vermeidung von Unterrichtsausfall		
Indikatoren	1. Die Schule geht sachgerecht mit Vertretungsanfall um (z. B. Beachtung von schulischen Schwerpunkten, Lage im Stundenplan, fachgerechte Vertretung).	++
	2. Der Anteil der ausgefallenen Unterrichtsstunden liegt unter dem Durchschnitt.	--
	3. Durch Konferenzen, Sitzungen und Treffen schulischer Arbeitsgruppen entsteht kein Unterrichtsausfall.	++
4.4.3 Organisation von Unterricht und Ganztagsangeboten		
Indikatoren	1. Der VHG-Schultag bzw. der Schultag im gebundenen Ganztagsbetrieb ist rhythmisiert (z. B. in Grund- und Gesamtschulen; Schülerarbeits-, und Förderstunden sowie Betreuungszeiten liegen auch am Vormittag).	++
	2. Die Erzieherinnen/Erzieher arbeiten stundenweise im Unterricht mit (insbesondere in der SAPH).	+
	3. In der Stundenplanung sind Zeiträume für Absprachen von Lehrkräften und Erzieherinnen/Erziehern vorgesehen.	++

**Bewertung**      A       B       C       D

### Normierung (Mindestanforderungen)

	alle Indikatoren	ohne 4.4.1.2	ohne 4.4.3	ohne 4.4.1.2 und 4.4.3
<b>A</b>	7 Indikatoren +; 4.4.1.1. u. 4.4.1.2 ++	6 Indikatoren +; 4.4.1.1. ++	5 Indikatoren +; 4.4.1.1. u. 4.4.1.2 ++	4 Indikatoren +; 4.4.1.1. ++
<b>B</b>	6 Indikatoren +; 4.4.1.1. u. 4.4.1.2 +	5 Indikatoren +; 4.4.1.1. +	4 Indikatoren +; 4.4.1.1. u. 4.4.1.2 +	3 Indikatoren +; 4.4.1.1. ++
<b>C</b>	4 Indikatoren +	3 Indikatoren +	2 Indikatoren +	2 Indikatoren +

## Qualitätsbereich 5: Professionalisierung und Personalmanagement

### 5.1 Zielgerichtete Personalentwicklung und Personaleinsatz

#### Qualitätskriterien

##### 5.1.1 Maßnahmen zur Personalentwicklung und zum Personaleinsatz

**Wert**

<b>Indikatoren</b>	1. Die Schulleiterin/der Schulleiter hat konkrete Vorstellungen zur Personalentwicklung und zum Einsatz des vorhandenen Personals sowie zu einer schulspezifisch angemessenen Personalauswahl.	++
	2. Es gibt Strategien zur Einarbeitung bzw. Professionalisierung von Mitarbeiter/innen (z. B. Mentorenkonzept, Patenschaften, Hospitationen).	++
	3. Der Personaleinsatz der Lehrkräfte und des sonstigen Personals erfolgt aufgabenorientiert und berücksichtigt die Kompetenzen und Interessen der Beschäftigten.	++
	4. Die Personalentwicklung orientiert sich an den Schwerpunkten des Schulprogramms.	+
	5. Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche sind etabliert.	+

##### 5.1.2 Verbesserung der Unterrichts- und Erziehungsarbeit

<b>Indikatoren</b>	1. Die Schulleiterin/der Schulleiter bzw. die Abteilungsleitung informiert sich systematisch über die Qualität der Unterrichts- und Erziehungsarbeit (z. B. durch Präsenz im Schulgebäude, Sichtung schulischer Ergebnisse und Protokolle, Gespräche mit allen am Schulleben beteiligten Gruppen).	++
	2. Die Schulleiterin/der Schulleiter wirkt aktiv auf die Verbesserung der Unterrichts- und Erziehungsarbeit hin (z. B. durch Teilnahme an Fachkonferenzen und Teamsitzungen sowie unterrichtsbezogene Gespräche).	++
	3. Die Schulleiterin/der Schulleiter bzw. die Abteilungsleitung führt anlassunabhängig Unterrichtsbesuche durch.	--
	4. Kollegiale Hospitationen finden statt.	--

##### 5.1.3 Abstimmung der Fortbildungsschwerpunkte der Schule

<b>Indikatoren</b>	1. Es gibt eine schulspezifische Fortbildungsplanung.	+
	2. Fortbildungsschwerpunkte werden in Fach-, Stufen- bzw. Jahrgangskonferenzen und/oder der Gesamtkonferenz abgestimmt.	--
	3. Fortbildungsinhalte werden in der Schule zielgerichtet kommuniziert.	-
	4. Studientage bzw. pädagogische Tage werden zur schulinternen Fortbildung des Kollegiums (SchILF) und/oder zur Weiterarbeit an ausgewählten schulischen Schwerpunkten genutzt.	++

**Bewertung**      A       B       C       D

#### **Normierung (Mindestanforderungen)**

A      10 Indikatoren +  
 B      8 Indikatoren +  
 C      5 Indikatoren +

## 5.2 Arbeits- und Kommunikationskultur im Kollegium

### Qualitätskriterien

5.2.1 Effektiver Informationsfluss im Kollegium		Wert
<b>Indikatoren</b>	1. Es gibt eine längerfristige Terminplanung, die dem pädagogischen Personal zur Verfügung steht.	++
	2. Es gibt ein transparentes Informationssystem in der Schule (z. B. Infoblätter, Intranet).	++
	3. Die Kommunikation zwischen Schulleitung und Kollegium funktioniert.	++
	4. Die Kommunikation im Kollegium funktioniert.	++
5.2.2 Teamarbeit im Kollegium		
<b>Indikatoren</b>	1. Es gibt klare Teamstrukturen <sup>16</sup> , in die eine bedeutsame Anzahl von pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Bewältigung des Schulalltages eingebunden ist (75 % des Kollegiums ++, 50 % +).	+
	2. Es gibt ausgewiesene Zeiten für Teambesprechungen.	--
	<i>Schulen mit Ganztagsbetrieb</i> 3. <i>Lehrkräfte und Erzieher/innen kooperieren im Hinblick auf ihren gemeinsamen Erziehungsauftrag (z. B. gegenseitiges Informieren, Fallbesprechungen, Absprachen Hausaufgaben, Kooperation bei Elternabenden bzw. Elterngesprächen).</i>	++

**Bewertung**      A       B       C       D

### Normierung (Mindestanforderungen)

- A      5 (6) Indikatoren +
- B      3 (4) Indikatoren +
- C      2 (3) Indikatoren +

Hinweis: Angaben in Klammern für Schulen mit Ganztagsbetrieb

<sup>16</sup> Ein Team hat eine formelle Struktur (fester Personenkreis, regelmäßige Treffen) und arbeitet längerfristig an einer gemeinsamen Aufgabe. Schulrechtlich geregelte Gremien stellen i. d. R. keine Teams in diesem Sinne dar.



## Qualitätsbereich 6: Ziele und Strategien der Qualitätsentwicklung

### 6.1 Schulprogramm

#### Qualitätskriterien

<b>6.1.1 Arbeit mit dem/am Schulprogramm mit ausgewiesenen Entwicklungsschwerpunkten</b>		<b>Wert</b>
<b>Indikatoren</b>	1. Das Schulprogramm entspricht den Vorgaben der AV Schulprogramm (AV 2.4 a-h).	++
	2. Das Schulprogramm ist der schulischen Öffentlichkeit bekannt.	++
	3. In der Schule wird kontinuierlich an der Umsetzung, der Evaluation bzw. der Fortschreibung des Schulprogramms gearbeitet.	++
	4. Ein abgestimmter Katalog von Entwicklungsvorhaben ist vorhanden (Schwerpunktbildung).	++
	5. Die Entwicklungsvorhaben beziehen sich schwerpunktmäßig auf die Unterrichtsentwicklung.	+
	6. Für die Entwicklungsvorhaben sind Entwicklungsziele formuliert, die spezifisch, messbar, akzeptiert, realistisch und terminiert sind (SMART).	--
	7. Eine Maßnahmenplanung mit Zeitleiste und Verantwortlichkeiten besteht.	--

**Bewertung**      A       B       C       D

#### **Normierung (Mindestanforderungen)**

- A      6 Indikatoren +; 6.1.1.3 und 6.1.1.5 ++
- B      4 Indikatoren +; 6.1.1.3 und 6.1.1.5 +
- C      3 Indikatoren +

## 6.2 Schulinterne Evaluation

### Qualitätskriterien

6.2.1 Bestandsanalyse		Wert
<b>Indikatoren</b>	1. Es gibt eine aktuelle Bestandsanalyse der Schule (Ausgangslage in Bezug auf Einzugsgebiet, soziale Struktur, unterrichtliche Prozesse etc.).	--
	2. Die Schule nutzt die Ergebnisse der Bestandsanalyse zur Ableitung von Stärken und Schwächen für die Schulprogrammarbeit.	--
6.2.2 Schulinterne Evaluation bedeutsamer Entwicklungsvorhaben		
<b>Indikatoren</b>	1. Es liegt ein Evaluationsbericht vor.	++
	2. In der Schule gibt es für die Evaluation Verantwortliche.	++
	3. Es gibt ein vom Kollegium akzeptiertes Konzept zur schulinternen Evaluation.	++
	4. Für die Evaluationsvorhaben sind Indikatoren bestimmt, die in der Schule bekannt sind.	--
	5. Die schulinterne Evaluation erfolgt mit dem Ziel der Qualitätsverbesserung, insbesondere des Unterrichts.	+
	6. Die erzielten Evaluationsergebnisse werden in der Schule kommuniziert und zur Weiterentwicklung der Arbeit genutzt.	++

**Bewertung**      A       B       C       D

<b>Normierung (Mindestanforderungen)</b>	
A	6 Indikatoren +
B	5 Indikatoren +
C	3 Indikatoren +

### 3.4 Auswertung der Fragebogen

#### Auswertung des Fragebogens für Lehrkräfte

		N <sup>17</sup>	++	+	-	--	#
1	In meiner Schule werden Schulleistungsdaten (z. B. MSA, Vergleichsarbeiten, Abschlüsse) und Schullaufbahndaten (z. B. Fehlzeiten, Wiederholerquote) analysiert.	49	61%	31%	4%	0%	4%
2	Unsere Schülerinnen und Schüler gehen gern in die Schule.	49	39%	53%	6%	0%	2%
3	Viele von uns engagieren sich bei der Schulentwicklung und der Gestaltung des Schullebens.	49	49%	49%	2%	0%	0%
4	Ich bin mit den Arbeitsbedingungen in meiner Schule weitgehend zufrieden.	49	20%	65%	10%	4%	0%
5	In meiner Schule fühle ich mich wohl.	49	49%	47%	4%	0%	0%
6	In meinem Unterricht führe ich regelmäßig Projekte durch.	49	14%	43%	39%	2%	2%
7	In meinem Unterricht werden außerschulische Aktivitäten regelmäßig integriert.	49	16%	43%	39%	2%	0%
8	Nur für Grund- und Sonderschulen: Lehrer/innen, Erzieher/innen und Eltern tauschen sich regelmäßig aus.	49	33%	51%	12%	4%	0%
9	Die Schülerinnen und Schüler an unserer Schule wissen, an wen sie sich bei Problemen wenden können.	49	61%	37%	0%	0%	2%
10	Nur für Grund- und Sonderschulen: Die Lehrer/innen und Erzieher/innen haben sich auf ein gemeinsames Erziehungsverständnis geeinigt.	49	31%	57%	4%	4%	4%
11	An unserer Schule gibt es gemeinsam verabredete Regeln.	49	71%	29%	0%	0%	0%
12	In der Schule wird Wert auf Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit gelegt.	49	53%	43%	4%	0%	0%
13	In meiner Schule wird gezielt auf Gewaltvorfälle und Vandalismus reagiert.	49	86%	14%	0%	0%	0%
14	In meiner Schule ist der Umgang miteinander auf allen Ebenen höflich und wertschätzend	49	43%	49%	8%	0%	0%
15	Es werden keine Schülerinnen und Schüler ausgegrenzt.	49	43%	49%	4%	2%	2%
16	Das Lehrerzimmer und unsere Arbeitsräume bieten eine hohe Arbeits- und Aufenthaltsqualität.	49	4%	20%	35%	41%	0%
17	Die Schulleiterin/der Schulleiter erfüllt ihre/seine Führungsaufgaben gut.	49	51%	39%	8%	0%	2%
18	In Konfliktsituationen handelt die Schulleiterin/der Schulleiter verantwortlich.	49	73%	20%	4%	0%	2%
19	Die Schulleiterin/der Schulleiter unterstützt und entlastet Mitarbeiter/innen bei Bedarf.	49	49%	39%	8%	0%	4%
20	In meiner Schule repräsentiert die Schulleiterin/der Schulleiter die Schule souverän nach außen.	49	53%	41%	0%	0%	6%
21	Die Schulleiterin/der Schulleiter unterstützt die Zusammenarbeit aller an der Schule.	49	53%	33%	10%	0%	4%
22	Die Schulleiterin/der Schulleiter sorgt für eine konstruktive Arbeitsatmosphäre	49	45%	49%	6%	0%	0%

<sup>17</sup> In dieser Spalte wird angegeben, wie viele Personen die Frage beantwortet haben.

		N	++	+	-	--	#
	Die Schulleitung engagiert sich für die Weiterentwicklung der Schule im Bereich ...						
23	Unterrichtsentwicklung (z. B. schulinternes Curriculum, Förderangebote, Bewertungsmaßstäbe, Hospitationen)	49	57%	33%	10%	0%	0%
24	Organisationsentwicklung (z. B. Teamarbeit, Kooperation verschiedener Bereiche, Qualitätssicherung)	49	47%	35%	14%	2%	2%
25	Personalentwicklung (z. B. Fortbildungsmaßnahmen, Personalentwicklungskonzept, Mentorenkonzept, Kooperation verschiedener Professionen)	49	33%	51%	12%	0%	4%
26	Erziehung und Betreuung (z. B. Schulordnung, Betreuungskonzept)	49	45%	51%	2%	0%	2%
27	Schulleben (z. B. Veranstaltungen, Kooperationen, Ermöglichen von Partizipation)	49	49%	45%	6%	0%	0%
28	Die Schulleiterin/der Schulleiter gibt uns systematisch die Möglichkeit, ihr/ihm Rückmeldungen über seine/ihre Arbeit zu geben.	49	29%	31%	27%	8%	6%
29	An der Schule wird das Kollegium in die Qualitätsentwicklung eingebunden.	49	41%	47%	6%	4%	2%
30	Die Schulleiterin/der Schulleiter delegiert und legt Verantwortlichkeiten fest.	49	59%	33%	4%	0%	4%
31	Der Einsatz der Ressourcen wird unter Einbeziehung der schulischen Gremien in der Schulkonferenz abgestimmt.	49	43%	31%	8%	0%	18%
32	Arbeits- und Unterrichtsmaterialien sind für mich gut und unkompliziert zugänglich.	49	33%	53%	8%	6%	0%
33	Die Planung des Personaleinsatzes berücksichtigt die Kompetenzen und Interessen der Mitarbeiter/innen.	49	33%	55%	6%	4%	2%
34	Ich finde es gut, wie an der Schule die Vertretungen, der Einsatz der Kolleginnen und Kollegen und die Klassenbildung organisiert sind.	49	27%	49%	16%	2%	6%
35	Die Schulleiterin/der Schulleiter bzw. die Abteilungsleitung informiert sich systematisch über die Qualität der Unterrichts- und Erziehungsarbeit.	49	14%	59%	12%	2%	12%
36	Die Schulleiterin/der Schulleiter tut aktiv etwas dafür, dass sich die Unterrichts- und Erziehungsarbeit verbessert.	49	27%	53%	14%	2%	4%
37	Die Schulleiterin/der Schulleiter führt Unterrichtsbesuche (unabhängig von der dienstlichen Beurteilung) durch.	49	0%	22%	45%	10%	22%
38	Gegenseitige Hospitationen von Lehrkräften im Unterricht finden regelmäßig statt.	49	0%	6%	45%	43%	6%
39	In meiner Schule werden Fortbildungen aufeinander abgestimmt.	49	14%	37%	27%	12%	10%
40	Die Kommunikation zwischen Schulleitung und Kollegium funktioniert gut.	49	35%	55%	4%	2%	4%
41	Die Kommunikation innerhalb des Kollegium funktioniert gut.	49	37%	59%	4%	0%	0%
42	In meiner Schule wird regelmäßig und systematisch in Teams gearbeitet.	49	22%	45%	31%	0%	2%
43	Ich kenne die Schwerpunkte des Schulprogramms.	49	76%	22%	0%	0%	2%

## Auswertung des Fragebogens für Eltern

		N	++	+	-	--	#
1	Mein Kind geht gern in diese Schule.	65	40%	48%	8%	2%	3%
2	Ich würde mein Kind wieder auf diese Schule schicken.	65	46%	29%	15%	9%	0%
3	Ich habe nur selten Grund, mich über die Schule zu beschweren.	65	32%	34%	22%	9%	3%
4	An der Schule werden regelmäßig Projekte durchgeführt.	65	28%	26%	34%	5%	8%
5	Oft lernen die Schülerinnen und Schüler an anderen Orten, z.B. Museen, Bibliotheken, Theater...	65	5%	28%	43%	17%	8%
6	Ich weiß, wie die Noten meines Kindes zustande kommen.	65	28%	40%	18%	8%	6%
7	Nur für Grund- und Sonderschulen: Lehrer/innen, Erzieher/innen und Eltern tauschen sich regelmäßig aus.	65	2%	6%	2%	6%	85%
8	Die Lehrerinnen und Lehrer besprechen mit uns regelmäßig die Leistungen unseres Kindes.	65	11%	28%	34%	26%	2%
9	Ich weiß, an wen sich mein Kind in der Schule bei Problemen wenden kann.	65	46%	29%	20%	3%	2%
10	Ich bin mit dem Betreuungsangebot der Schule zufrieden.	65	23%	38%	15%	11%	12%
11	An unserer Schule gibt es gemeinsam verabredete Regeln.	65	54%	29%	9%	2%	6%
12	In der Schule wird Wert auf Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit gelegt.	65	49%	34%	6%	2%	9%
13	Die Schule reagiert gezielt auf Gewaltvorfälle und Vandalismus.	65	51%	28%	5%	8%	9%
14	Der mitmenschliche Umgang ist in der Schule auf allen Ebenen höflich und wertschätzend.	65	26%	38%	12%	11%	12%
15	Es werden keine Schülerinnen und Schüler ausgegrenzt.	65	12%	34%	14%	12%	28%
16	Viele Eltern beteiligen sich aktiv am Schulleben.	65	9%	23%	31%	5%	32%
17	Die Schulleiterin/der Schulleiter macht ihre/seine Arbeit gut.	65	34%	42%	5%	3%	17%
18	In Konfliktsituationen handelt die Schulleiterin/der Schulleiter verantwortlich.	65	34%	34%	2%	3%	28%
19	Die Schulleiterin/der Schulleiter repräsentiert die Schule souverän nach außen.	65	35%	38%	3%	2%	22%
20	Die Schulleitung engagiert sich für die Weiterentwicklung der Schule im Bereich Schulleben (z. B. Veranstaltungen, Kooperationen, Ermöglichen von Partizipation).	65	26%	38%	6%	2%	28%
21	Die Elternschaft wird in die Weiterentwicklung der Schule eingebunden.	65	25%	29%	20%	3%	23%
22	Ich kenne die Schwerpunkte des Schulprogramms.	65	32%	28%	22%	8%	11%

## Auswertung des Fragebogens für Schülerinnen und Schüler

		N	++	+	-	--	#
1	Ich gehe gern in meine Schule.	207	15%	57%	18%	3%	6%
2	Wir machen an der Schule regelmäßig Projekte.	207	12%	29%	40%	14%	6%
3	Wir lernen oft an anderen Orten, z.B. Museen, Bibliotheken, Theater...	207	2%	22%	50%	24%	1%
4	Wir sollen im Unterricht oft selbst darüber nachdenken, was wir schon gut können oder wo wir uns noch verbessern können.	207	2%	25%	47%	21%	5%
5	Wir arbeiten im Unterricht oft zusammen.	207	14%	66%	19%	0%	1%
6	Wenn wir im Unterricht etwas nicht verstehen, bekommen wir Hilfe.	207	17%	46%	28%	7%	2%
7	Wenn die Aufgaben für uns zu leicht sind, erhalten wir schwierigere Aufgaben.	207	13%	32%	30%	17%	7%
8	Der Unterricht ist meistens abwechslungsreich und interessant.	207	4%	38%	45%	8%	5%
9	Ich fühle mich im Unterricht wohl und habe keine Angst.	207	46%	39%	8%	4%	2%
10	Die Lehrerinnen und Lehrer gehen mit uns freundlich und gerecht um.	207	11%	52%	25%	8%	4%
11	Ich weiß, welche Leistungen die Lehrerinnen und Lehrer von mir erwarten.	207	21%	48%	22%	4%	5%
12	Ich weiß, an wen ich mich in der Schule bei Problemen wenden kann.	207	39%	29%	17%	8%	7%
13	An unserer Schule gibt es gemeinsam verabredete Regeln.	207	40%	38%	13%	4%	5%
14	In der Schule wird Wert auf Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit gelegt.	207	48%	39%	8%	0%	4%
15	Wenn es an der Schule Gewalt gibt oder etwas zerstört wird, wird etwas dagegen getan.	207	32%	33%	19%	5%	12%
16	An unserer Schule gehen alle freundlich miteinander um.	207	5%	27%	42%	21%	4%
17	Es werden keine Schülerinnen und Schüler ausgegrenzt.	207	4%	23%	34%	29%	9%
18	Schülerinnen und Schüler organisieren Aktivitäten an der Schule.	207	29%	45%	16%	4%	6%
19	Wenn sich Klassensprecherinnen oder Klassensprecher in meiner Schule beschweren, wird das ernst genommen.	207	12%	40%	26%	8%	15%
20	Ich kann mit der Schulleiterin/dem Schulleiter sprechen, wenn ich das möchte.	207	36%	32%	13%	6%	13%
21	Die Schülerinnen und Schüler werden in die Weiterentwicklung der Schule eingebunden.	207	18%	40%	21%	8%	13%
22	Ich kenne die Schwerpunkte des Schulprogramms.	207	17%	35%	25%	12%	12%

Berlin, den 19.05.2010

**Senatsverwaltung für Bildung, Wissenschaft und Forschung**  
**Schulinspektion**

Im Auftrag

---

Kerstin Fischler

**Kontakt**

Senatsverwaltung für Bildung, Wissenschaft und Forschung  
Schulinspektion

Levetzovstr. 1 - 2

10555 Berlin

Tel.: 030 902299-233

Fax: 030 902299 240

[www.berlin.de/sen/bildung/schulqualitaet/schulinspektion](http://www.berlin.de/sen/bildung/schulqualitaet/schulinspektion)

